



**UNIONE EUROPEA**

Fondo Sociale Europeo  
Investiamo nel tuo futuro



*Ministero del Lavoro  
e delle Politiche Sociali*


# Catalogo Politiche Attive


**Programma ACT - Azioni di sostegno per  
l'attuazione sul territorio delle  
politiche del lavoro**

**Guida incentivi all'assunzione e alla  
creazione d'impresa**

**Aggiornamento al 31 gennaio 2016**




<b>DOCUMENTO DI LAVORO</b>	<b>PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO</b>	
<b>VERSIONE N° 1 DEL 31.01.2016</b>	<b>GUIDA INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA</b>	


<b>DOCUMENTO DI LAVORO</b>	<b>PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO</b>	
<b>VERSIONE N° 1 DEL 31.01.2016</b>	<b>GUIDA INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA</b>	

## Sommario

PREMESSA.....	7
SEZIONE I - INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E ALLA CREAZIONE DI IMPRESA PREVISTI DALLA NORMATIVA NAZIONALE .....	9
PRINCIPI GENERALI PER LA FRUIZIONE DEGLI INCENTIVI.....	11
1 CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO - LEGGE DI STABILITÀ 2016 .....	14
2 GIOVANI - PROGRAMMA GARANZIA GIOVANI.....	16
3 GIOVANI - CONTRATTO DI APPRENDISTATO .....	18
4 DONNE .....	20
5 LAVORATORI OVER '50 .....	21
6 LAVORATORI IN CIGS - CONTRATTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO .....	22
7 LAVORATORI IN MOBILITÀ - CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO ANCHE PART TIME .....	23
8 LAVORATORI IN MOBILITÀ - CONTRATTO DI APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE .....	24
9 LAVORATORI IN NASPI - CONTRATTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO.....	25
10 PERSONE SVANTAGGIATE - ASSUNZIONI NELLE COOPERATIVE SOCIALI.....	26
11 PERSONE IN ESECUZIONE DI PENA O DI MISURA DI SICUREZZA DETENTIVA .....	27
12 LAVORATORI CON DISABILITÀ .....	29
13 ALTRE AGEVOLAZIONI - GIOVANI GENITORI .....	30
14 ALTRE AGEVOLAZIONI - SOSTITUZIONE DI LAVORATRICI E LAVORATORI IN CONGEDO DI MATERNITÀ, PATERNITÀ O PARENTALE.....	31
15 ALTRE AGEVOLAZIONI - RIENTRO RICERCATORI E DOCENTI.....	32
16 ALTRE AGEVOLAZIONI - RIENTRO DEI C.D. "CERVELLI" .....	33
17 ALTRE AGEVOLAZIONI - NUOVO BONUS RICERCA.....	34
18 LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO .....	35
19 IRAP - DEDUZIONE DEL COSTO DEL LAVORO (LEGGE DI STABILITÀ 2015) .....	37


<b>DOCUMENTO DI LAVORO</b>	<b>PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO</b>	
<b>VERSIONE N° 1 DEL 31.01.2016</b>	<b>GUIDA INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA</b>	


20 PROGRAMMI NAZIONALI DI ITALIA LAVORO - FIXO "S&U": CONTRATTO DI APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE RICERCA .....	38
21 PROGRAMMI NAZIONALI DI ITALIA LAVORO - FIXO "S&U": DOTTORI DI RICERCA .....	39
22 PROGRAMMI NAZIONALI DI ITALIA LAVORO - PROGETTO INSIDE: AVVISO PUBBLICO PER L'INSERIMENTO SOCIO - LAVORATIVO DI FASCE VULNERABILI DI MIGRANTI (PUBBLICATO IL 23/11/2015; DOMANDE A PARTIRE DAL 9/12/2015).....	40
23 PROGRAMMI NAZIONALI DI ITALIA LAVORO - BOTTEGHE DI MESTIERE E DELL'INNOVAZIONE .....	41
24 PROGRAMMI NAZIONALI DI ITALIA LAVORO - GIOVANI2G - CREAZIONE D'IMPRESA .....	43
25 CREAZIONE D'IMPRESA - INCENTIVI PER L'AUTOIMPRENDITORIALITÀ E AUTOIMPIEGO (D.LGS. N. 185/2000, TIT. II) .....	45
26 CREAZIONE D'IMPRESA - IMPRESE A PARTECIPAZIONE GIOVANILE O FEMMINILE .....	47
SEZIONE II - INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE PREVISTI DALLA NORMATIVA REGIONALE .....	50
INCENTIVI ALLE ASSUNZIONI E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA PREVISTI DALLA NORMATIVA REGIONALE .....	53
BASILICATA .....	56
CALABRIA .....	57
FRIULI VENEZIA GIULIA .....	61
LAZIO.....	69
PIEMONTE .....	71
PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO .....	73
SARDEGNA .....	77
SICILIA.....	80
TOSCANA .....	89
SEZIONE III - AVVISI REGIONALI/PROVINCIALI CHE PREVEDONO INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA.....	94
AVVISI REGIONALI/PROVINCIALI PER INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA .....	96
AVVISI PER INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO/DETERMINATO.....	97

<b>DOCUMENTO DI LAVORO</b>	<b>PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO</b>	
<b>VERSIONE N° 1 DEL 31.01.2016</b>	<b>GUIDA INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA</b>	

AVVISI PER INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI APPRENDISTATO ..... 100

AVVISI PER INCENTIVI ALLA CREAZIONE D'IMPRESA..... 101

<b>DOCUMENTO DI LAVORO</b>	<b>PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO</b>	
<b>VERSIONE N° 1 DEL 31.01.2016</b>	<b>GUIDA INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA</b>	

DOCUMENTO DI LAVORO	PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO	
VERSIONE N° 1 DEL 31.01.2016	GUIDA INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA	

## PREMESSA

Il documento fornisce una sintesi periodica degli incentivi all'assunzione e alla creazione d'impresa a livello nazionale, regionale e province autonome con lo scopo di fornire una prima informazione agli utenti interessati ad individuare quale tipologia di agevolazione sia fruibile per l'assunzione o per avviare una attività autonoma.

Ai fini della presente pubblicazione gli incentivi all'assunzione sono costituiti dai benefici normativi o economici riconosciuti ai datori di lavoro in relazione all'assunzione di specifiche categorie di soggetti<sup>1</sup>, gli incentivi alla creazione d'impresa sono costituiti dai benefici normativi ed economici riconosciuti a determinate categorie di soggetti<sup>2</sup> per l'avvio di una nuova impresa.

La guida è suddivisa in tre sezioni:

- *Incentivi all'assunzione e alla creazione di impresa previsti dalla normativa nazionale*
- *Incentivi all'assunzione e alla creazione d'impresa previsti dalla normativa regionale*
- *Avvisi regionali/province autonome che prevedono incentivi all'assunzione e alla creazione d'impresa*

Nella prima sezione, *Incentivi all'assunzione previsti dalla normativa nazionale*, sono raccolti, attraverso delle schede di sintesi, gli incentivi previsti dalla normativa nazionale in vigore. Le schede sono suddivise in base alla tipologia dei destinatari (Giovani, Donne, Lavoratori over 50, Lavoratori in CIGS, Lavoratori in mobilità, Lavoratori svantaggiati, Lavoratori disabili), a cui si aggiunge una categoria residuale denominata "Altre agevolazioni" che ricomprende ulteriori tipologie di target. Infine si riportano gli incentivi di natura fiscale e i programmi nazionali di Italia Lavoro in essere.

Nella seconda sezione, *Incentivi all'assunzione e alla creazione d'impresa previsti dalla normativa regionale/province autonome*, sono rappresentati, su schede analitiche, gli incentivi suddivisi per regioni riguardanti la normativa regionale in vigore.


La terza, *Avvisi regionali/province autonome che prevedono incentivi all'assunzione e alla creazione d'impresa*, contiene l'elenco dei bandi/avvisi pubblici attivi, emessi dalle regioni/province autonome a valere sui fondi FSE/FESR 2007-2013, FSE/FESR 2014-2020, PON-YEI, e sui fondi di bilancio regionale/province autonome.

Gli «interventi» sono Gli avvisi presenti in questa sezione sono suddivisi in tre tabelle:

- *Avvisi per incentivi all'assunzione con contratto a tempo determinato/indeterminato;*

<sup>1</sup> Gli interventi sono indirizzati a gruppi di persone che presentano difficoltà nell'inserimento/reinserimento nel mercato del lavoro.


<sup>2</sup> Cfr. nota 1.

<b>DOCUMENTO DI LAVORO</b>	<b>PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO</b>	
<b>VERSIONE N° 1 DEL 31.01.2016</b>	<b>GUIDA INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA</b>	


- Avvisi per incentivi all'assunzione con contratto di apprendistato;
- Avvisi per incentivi alla creazione d'impresa.


La guida è aggiornata alla data di pubblicazione.



<b>DOCUMENTO DI LAVORO</b>	<b>PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO</b>	
<b>VERSIONE N° 1 DEL 31.01.2016</b>	<b>GUIDA INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA</b>	

## **SEZIONE I - INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E ALLA CREAZIONE DI IMPRESA PREVISTI DALLA NORMATIVA NAZIONALE**

<b>DOCUMENTO DI LAVORO</b>	<b>PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO</b>	
<b>VERSIONE N° 1 DEL 31.01.2016</b>	<b>GUIDA INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA</b>	

DOCUMENTO DI LAVORO	PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO	
VERSIONE N° 1 DEL 31.01.2016	GUIDA INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA	

## PRINCIPI GENERALI PER LA FRUIZIONE DEGLI INCENTIVI

Al fine di garantire un'omogenea applicazione degli incentivi il D.lgs. n. 150/2015 all'art. 31 definisce i principi generali di fruizione.

Gli incentivi non spettano se:

---

L'assunzione costituisce attuazione di un **obbligo preesistente**, stabilito da norme di legge o della contrattazione collettiva;

*(anche nel caso in cui il lavoratore avente diritto all'assunzione viene utilizzato mediante contratto di somministrazione)*

---

L'assunzione viola il **diritto di precedenza**, stabilito dalla legge o dal contratto collettivo, alla riassunzione di un altro lavoratore licenziato da un rapporto a tempo indeterminato o cessato da un rapporto a termine;

*(anche nel caso in cui, prima dell'utilizzo di un lavoratore mediante contratto di somministrazione, l'utilizzatore non abbia preventivamente offerto la riassunzione al lavoratore titolare di un diritto di precedenza per essere stato precedentemente licenziato da un rapporto a tempo indeterminato o cessato da un rapporto a termine)*

---

Il datore di lavoro o l'utilizzatore con contratto di somministrazione hanno **in atto sospensioni** dal lavoro connesse ad una crisi o riorganizzazione aziendale;


*(salvi i casi in cui l'assunzione, la trasformazione o la somministrazione siano finalizzate all'assunzione di lavoratori inquadrati ad un livello diverso da quello posseduto dai lavoratori sospesi o da impiegare in diverse unità produttive)*

---

Il datore di lavoro che assume, o utilizza in somministrazione, presenta **assetti proprietari** sostanzialmente coincidenti con quelli del datore di lavoro che ha licenziato il lavoratore nei 6 mesi precedenti;

*(ovvero risulta con quest'ultimo in rapporto di collegamento o controllo)*

---

<b>DOCUMENTO DI LAVORO</b>	<b>PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO</b>	
<b>VERSIONE N° 1 DEL 31.01.2016</b>	<b>GUIDA INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA</b>	

Inoltre:

### **Contratto di somministrazione**

I benefici economici legati all'assunzione o alla trasformazione di un contratto di lavoro di somministrazione sono trasferiti in capo all'utilizzatore;  
*(anche nel caso in cui l'incentivo sia soggetto al regime de minimis, il beneficio viene computato in capo all'utilizzatore)*

### **Incremento occupazionale netto**

Nei casi in cui le norme incentivanti richiedano un incremento occupazionale netto della forza lavoro mediamente occupata, il calcolo si effettua mensilmente, confrontando il numero di lavoratori dipendenti equivalente a tempo pieno del mese di riferimento con quello medio dei dodici mesi precedenti;  
*(dal computo della base occupazionale media di riferimento sono esclusi i lavoratori che nel periodo di riferimento abbiano abbandonato il posto di lavoro a causa di dimissioni volontarie, invalidità, pensionamento per raggiunti limiti d'età, riduzione volontaria dell'orario di lavoro o licenziamento per giusta causa).*

### **Determinazione e durata**


Si cumulano i periodi in cui il lavoratore ha prestato l'attività in favore dello stesso soggetto, a titolo di lavoro subordinato o somministrato;


Non si cumulano le prestazioni in somministrazione effettuate dallo stesso lavoratore nei confronti di diversi utilizzatori, tranne che tra gli utilizzatori ricorrano assetti proprietari sostanzialmente coincidenti ovvero intercorrano rapporti di collegamento o controllo.

### **Comunicazioni obbligatorie**

L'inoltro tardivo delle comunicazioni telematiche obbligatorie (sia per l'instaurazione e la modifica di un rapporto di lavoro o di somministrazione) producono la perdita di quella parte dell'incentivo relativa al periodo compreso tra la decorrenza del rapporto agevolato e la data della tardiva comunicazione

Fonti normative: Art. 31, del D.lgs. n. 150/2015.


<b>DOCUMENTO DI LAVORO</b>	<b>PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO</b>	
<b>VERSIONE N° 1 DEL 31.01.2016</b>	<b>GUIDA INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA</b>	

DOCUMENTO DI LAVORO	PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO	
VERSIONE N° 1 DEL 31.01.2016	GUIDA INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA	


## 1 CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO - Legge di Stabilità 2016

### Esonero contributivo per le nuove assunzioni con contratto di lavoro a tempo indeterminato con decorrenza nel corso del 2016

CATEGORIE DI LAVORATORI INTERESSATI	<p>Tutti i lavoratori privi di occupazione a tempo indeterminato da almeno 6 mesi presso qualsiasi datore di lavoro. Sono <b>esclusi</b> lavoratori per i quali sia già stato usufruito dell'esonero.</p> <p><i>Per il settore agricolo sono previste agevolazioni per le assunzioni di impiegati e dirigenti, e per l'assunzione con contratto a tempo indeterminato di lavoratori a partire dal 1° gennaio 2016 (con esclusione di quei lavoratori che nel 2015 siano risultati occupati a tempo indeterminato o abbiano svolto un numero di giornate non inferiore a 250).</i></p>
CATEGORIE DI DATORI DI LAVORO INTERESSATI	<p>Tutti i datori di lavoro privati (anche studi professionali) - esclusi i contratti di apprendistato e di lavoro domestico - a prescindere dalla circostanza che assumano o meno la natura di imprenditori. Possono beneficiare dell'incentivo anche gli Enti pubblici economici.</p>
AGEVOLAZIONI E MODALITÀ DI CORRESPONSIONE	<p>L'agevolazione spetta per i nuovi contratti a tempo indeterminato sottoscritti tra il 1° gennaio e il 31 dicembre 2016.</p> <p>È possibile usufruire dell'incentivo anche in caso di trasformazione del contratto da tempo determinato (o da precedente contratto a lavoro intermittente) a tempo indeterminato.</p> <p>L'esonero inoltre:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- non è cumulabile con altri esoneri o riduzioni delle aliquote di finanziamento previsti dalla normativa vigente (es.: agevolazioni per l'assunzione di lavoratori e lavoratrici over 50 di cui all'art. 4, commi 8 e seguenti, della L. n. 92/2012);</li> <li>- è cumulabile con gli altri incentivi di natura economica, tra i quali: l'incentivo per l'assunzione di lavoratori disabili; dei giovani genitori; quello per l'assunzione di beneficiari del trattamento ASPi; l'incentivo inerente il programma "Garanzia Giovani"; Bonus Giovani per la quota non coperta; incentivo per l'assunzione di lavoratori iscritti nelle liste di mobilità.</li> </ul> <p>Per accedere all'agevolazione occorre che</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- l'azienda sia in possesso del documento di regolarità contributiva (DURC);</li> <li>- l'assunzione non sia attuazione di un obbligo preesistente;</li> <li>- l'assunzione non violi il diritto di precedenza;</li> <li>- l'assunzione non sia effettuata in aziende con in atto sospensioni per riorganizzazione (no per professionalità diverse) o licenziamenti nei 6 mesi precedenti (stesso datore o azienda con assetti proprietari coincidenti).</li> </ul> <p>L'agevolazione viene corrisposta attraverso la riduzione dei versamenti contributivi.</p>
IMPORTO E DURATA DELL'INCENTIVO	<p>Esonero biennale (24 mesi) dal pagamento del 40% contributi previdenziali a carico del datore di lavoro per un importo massimo di 3.250,00 euro annui.</p> <p>Sono esclusi dall'esonero i premi e i contributi dovuti all'INAIL.</p>
AMBITO TERRITORIALE	<p>Valido in tutto il territorio nazionale</p>
CONFORMITÀ ALLA	<p>Il contributo, anche se rappresenta una misura che comunque abbassa il costo del lavoro, si caratterizza come intervento generalizzato. Non determina quindi vantaggi a favore di</p>

<b>DOCUMENTO DI LAVORO</b>	<b>PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO</b>	
<b>VERSIONE N° 1 DEL 31.01.2016</b>	<b>GUIDA INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA</b>	

<b>NORMATIVA IN MATERIA DI AIUTI DI STATO</b>	determinate imprese (settore economico) o di specifiche aree del territorio nazionale. Si ritiene pertanto che non sia inquadrabile tra quelle disciplinate dall'art. 107 del Trattato sul funzionamento dell'Unione Europea (aiuti concesso dallo Stato ovvero mediante risorse statali).
<b>RIFERIMENTI</b>	L. n. 208/2015 (Legge di Stabilità 2016); L. n. 190/2014 (Legge di Stabilità 2015); Circolare INPS n. 17/2015; Messaggio INPS n. 1144/2015; Circolare INPS n. 178/2015; Messaggio INPS n. 7264/2015;


<b>DOCUMENTO DI LAVORO</b>	<b>PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO</b>	
<b>VERSIONE N° 1 DEL 31.01.2016</b>	<b>GUIDA INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA</b>	

## 2 GIOVANI - Programma Garanzia Giovani


### Incentivi per l'assunzione di giovani ammessi al "Programma Operativo Nazionale per l'attuazione dell'Iniziativa Europea per l'Occupazione dei Giovani" - Programma

<b>CATEGORIE DI LAVORATORI INTERESSATI</b>	Giovani tra 15 e 29 anni che si registrano al Programma tramite iscrizione al portale Garanzia Giovani ( <a href="http://www.garanziagiovani.gov.it">www.garanziagiovani.gov.it</a> ).				
<b>CATEGORIE DI DATORI DI LAVORO INTERESSATI</b>	Tutti i datori di lavoro privati.				
<b>AGEVOLAZIONI E MODALITÀ DI CORRESPONSIONE</b>	<p>L'incentivo spetta per le assunzioni fatte a partire dal 01/05/2014:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- a tempo determinato, di durata pari o superiore a 6 mesi, anche a scopo di somministrazione*; se inferiore a 12 mesi l'incentivo viene ridotto proporzionalmente. In caso di proroga, fino ad almeno 12 mesi, si ha diritto all'ulteriore beneficio;</li> <li>- a tempo determinato, di durata pari o superiore a 12 mesi, anche a scopo di somministrazione*;</li> <li>- a tempo indeterminato.</li> </ul> <p>Per i rapporti - compresi quelli a scopo di somministrazione - che si svolgono in Emilia-Romagna, Friuli-Venezia Giulia o Puglia l'incentivo spetta solo per le assunzioni a tempo indeterminato.</p> <p>L'incentivo è cumulabile con altre forme di agevolazioni. Nello specifico per le assunzioni fatte a partire dal 1° maggio 2014 (dal 13 ottobre 2015 per i soli datori di lavoro con sede nella Regione Campania) il Bonus è:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- riconosciuto anche in caso di assunzione con contratto di apprendistato professionalizzante;</li> <li>- riconosciuto anche nel caso in cui l'assunzione sia ulteriormente incentivata con altre misure sia di natura economica, sia di natura contributiva, anche di carattere regionale, a condizione che la somma di tutti gli incentivi non superi il 50% dei costi salariali (<i>Esonero contributivo triennale per le assunzioni con contratto a t.i. fatte dal 1° gennaio 2015 al 31 dicembre 2015, donne, giovani genitori, beneficiari ASPI, Bonus Giovani, lavoratori agricoli, etc..</i>).</li> </ul> <p>L'incentivo è subordinato:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- all'osservanza delle norme poste a tutela delle condizioni di lavoro;</li> <li>- al rispetto degli accordi e contratti collettivi nazionali nonché di quelli regionali, territoriali o aziendali, laddove sottoscritti;</li> <li>- all'applicazione dei principi stabiliti per gli incentivi (D.lgs. n. 150/2015).</li> </ul>				
<b>IMPORTO E DURATA DELL'INCENTIVO</b>	L'importo dipende dalla profilazione del giovane e dalla tipologia di contratto:				
	<b>Rapporto di lavoro</b>	<b>Profilazione bassa</b>	<b>Profilazione media</b>	<b>Profilazione alta</b>	<b>Profilazione molto alta</b>
	TD =>6mesi <12 mesi o somministrazione	-	-	1.500 euro	2.000 euro
	TD =>12 mesi o somministrazione	-	-	3.000 euro	4.000 euro
	Tempo Indeterminato	1.500 euro	3.000 euro	4.500 euro	6.000 euro
	In caso di rapporto a tempo parziale (almeno il 60%) gli importi sopra indicati sono proporzionalmente ridotti.				
<b>AMBITO TERRITORIALE</b>	Valido in tutto il territorio nazionale.				




<b>DOCUMENTO DI LAVORO</b>	<b>PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO</b>	
<b>VERSIONE N° 1 DEL 31.01.2016</b>	<b>GUIDA INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA</b>	

<b>CONFORMITÀ ALLA NORMATIVA IN MATERIA DI AIUTI DI STATO</b>	<p>Gli incentivi possono essere fruiti oltre il limite del Regime “<i>de minimis</i>” di cui al Regolamento (UE) n. 1407/2013 nel caso di incremento occupazionale netto, per i giovani in età compresa tra 16 e 24 anni. Per i giovani in età compresa tra 25 e 29 anni, oltre l’incremento occupazionale netto occorre che non abbiano avuto un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi, non siano in possesso di un diploma di scuola media secondaria o qualifica o diploma professionale e che siano occupati in settori o in professioni caratterizzati da un tasso di disparità uomo-donna che supera il 25% (D.D. n. 385/2015).</p>
<b>RIFERIMENTI NORMATIVI</b>	<p>Decreto Direttoriale n. 1709/2014; Circolare INPS n. 102/2014; Circolare INPS n. 118/2014; Messaggio INPS n. 7598/2014; Decreto Direttoriale n. 63/2014; Messaggio INPS n. 9956/2014; Circolare INPS n. 17/2015; Decreto Ministero del Lavoro 23/1/2015; Decreto Ministero del Lavoro del 28/5/2015; Messaggio INPS n. 1316/2015; Circolare INPS n. 129/2015; D.lgs. n. 150/2015; Decreto Direttoriale 385/2015.</p>


<b>DOCUMENTO DI LAVORO</b>	<b>PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO</b>	
<b>VERSIONE N° 1 DEL 31.01.2016</b>	<b>GUIDA INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA</b>	

### 3 GIOVANI - Contratto di Apprendistato

<b>CATEGORIE DI LAVORATORI INTERESSATI</b>	Possono essere assunti con contratto di apprendistato giovani di età compresa tra 15 e 29 anni (fino al giorno precedente al compimento dei 30 anni di età). Per l'apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore l'età massima si riduce a 25 anni (fino al giorno precedente al compimento dei 26 anni di età)
<b>CATEGORIE DI DATORI DI LAVORO INTERESSATI</b>	Tutti i datori di lavoro di imprese private appartenenti a tutti i settori di attività. Per i soggetti pubblici si è in attesa di regolamentazione con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri.
<b>AGEVOLAZIONI E MODALITÀ DI CORRESPONSIONE</b>	<p><b>Benefici contributivi</b></p> <p>La contribuzione per gli apprendisti è pari al 10%.</p> <p>Per le aziende fino a 9 dipendenti viene riconosciuto uno sgravio contributivo del 100% per i primi 3 anni di contratto. Per gli anni successivi al terzo la contribuzione è pari al 10%.</p> <p>In caso di trasformazione del rapporto di lavoro al termine del periodo di apprendistato, l'agevolazione contributiva del 10% viene riconosciuta per i 12 mesi successivi.</p> <p>A titolo sperimentale, a decorrere dal 24/09/2015 e fino al 31 dicembre 2016, per le assunzioni con contratto di apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore, si applicano i seguenti benefici:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- non è dovuto il contributo di licenziamento a carico del datore di lavoro;</li> <li>- l'aliquota contributiva per gli apprendisti è del 5% (resta lo sgravio totale in caso di aziende fino a 9 dipendenti);</li> <li>- viene esclusa, per tale tipologia di contratto in apprendistato, la possibilità di beneficiare delle agevolazioni per l'anno successivo alla fine del periodo formativo.</li> </ul> <p><b>Benefici economici</b></p> <p>Possibilità di inquadrare il lavoratore fino a due livelli inferiori rispetto a quello spettante in applicazione del contratto collettivo nazionale di lavoro ai lavoratori addetti a mansioni che richiedono qualificazioni corrispondenti a quelle al cui conseguimento è finalizzato il contratto, o, in alternativa, di stabilire la retribuzione dell'apprendista in misura percentuale e proporzionata all'anzianità di servizio.</p> <p>Per il contratto di Apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore e per quello di alta formazione e di ricerca, salvo le diverse previsioni dei contratti collettivi, per le ore di formazione svolte nella istituzione formativa il datore di lavoro è esonerato da ogni obbligo retributivo. Per le ore di formazione a carico del datore di lavoro è riconosciuta al lavoratore una retribuzione pari al 10% di quella che gli sarebbe dovuta.</p> <p><b>Benefici fiscali</b></p> <p>Le spese sostenute per la formazione degli apprendisti sono escluse dalla base per il calcolo dell'IRAP.</p> <p>Per i contratti sottoscritti a partire dal 1° gennaio 2015, l'intero costo sostenuto dal datore di lavoro diventa deducibile dalla base imponibile IRAP.</p>
<b>IMPORTO E DURATA</b>	L'importo varia a seconda della tipologia dell'azienda (+/- 9 dip.) e della durata del periodo

<b>DOCUMENTO DI LAVORO</b>	<b>PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO</b>	
<b>VERSIONE N° 1 DEL 31.01.2016</b>	<b>GUIDA INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA</b>	


<b>DELL'INCENTIVO</b>	formativo.
<b>AMBITO TERRITORIALE</b>	Valido in tutto il territorio nazionale.
<b>CONFORMITÀ ALLA NORMATIVA IN MATERIA DI AIUTI DI STATO</b>	La concessione dello sgravio contributivo previsto per le aziende fino a 9 dipendenti deve avvenire in conformità alla disciplina comunitaria degli aiuti " <i>de minimis</i> ", ai sensi dei regolamenti comunitari in vigore.
<b>RIFERIMENTI NORMATIVI</b>	L. n. 183/2011 (c.d. Legge di Stabilità 2012); Circolare INPS n. 128/2012; Circolare INAIL n. 27/2013; Circolari Ministero del Lavoro n. 5/2013 e n. 35/2013; D.L. n. 34/2014 convertito, con modificazioni, dalla L. n. 78/2014; Circolare MLPS n. 18/2014; L. n. 92/2012 (c.d. Legge Fornero); L. n. 190/2014 (Legge di Stabilità 2015); D.lgs. n. 81/2015; D.lgs. n. 150/2015.

<b>DOCUMENTO DI LAVORO</b>	<b>PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO</b>	
<b>VERSIONE N° 1 DEL 31.01.2016</b>	<b>GUIDA INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA</b>	

## 4 DONNE

**Incentivi per l'assunzione con contratto a termine o a tempo indeterminato di donne prive di impiego da almeno 24 mesi**


<b>CATEGORIE DI LAVORATORI INTERESSATI</b>	<p>Donne di qualsiasi età, ovunque residenti, e <i>“prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi”</i>. Il termine si abbassa a 6 mesi se:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- residenti in aree svantaggiate;</li> <li>- impiegate in una professione o in un settore economico caratterizzati da una accentuata disparità occupazionale di genere.</li> </ul>
<b>CATEGORIE DI DATORI DI LAVORO INTERESSATI</b>	Tutti i datori di lavoro privati.
<b>AGEVOLAZIONI E MODALITÀ DI CORRESPONSIONE</b>	<p>Le agevolazioni consistono in benefici contributivi a seguito sottoscrizione di:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Contratto di lavoro a tempo determinato, anche in somministrazione.</li> <li>- Contratto di lavoro a tempo indeterminato.</li> <li>- Trasformazioni a tempo indeterminato di un precedente rapporto agevolato.</li> </ul>
<b>IMPORTO E DURATA DELL'INCENTIVO</b>	<p><b>Benefici contributivi</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- per le assunzioni a tempo determinato: riduzione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro per la durata di 12 mesi;</li> <li>- per le assunzioni a tempo indeterminato: riduzione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro per la durata di 18 mesi.</li> </ul> <p>In caso di trasformazione del contratto a termine in contratto a tempo indeterminato, la riduzione dei contributi si prolunga fino al 18° mese dalla data di assunzione.</p>
<b>AMBITO TERRITORIALE</b>	Valido in tutto il territorio nazionale.
<b>CONFORMITÀ ALLA NORMATIVA IN MATERIA DI AIUTI DI STATO</b>	Non soggetto alla regola del “de minimis” in quanto rientrante tra gli aiuti per l'assunzione di lavoratori svantaggiati, ai sensi dei regolamenti comunitari in vigore.
<b>RIFERIMENTI NORMATIVI</b>	Art. 4, commi 8-11, della L. n. 92/2012 (c.d. Legge Fornero); Circolare INPS n. 111/2013; Circolare Ministero del Lavoro n. 34/2013; Messaggio INPS n. 12212/2013; Messaggio INPS n. 6319/2014 (ripristino incentivo).

<b>DOCUMENTO DI LAVORO</b>	<b>PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO</b>	
<b>VERSIONE N° 1 DEL 31.01.2016</b>	<b>GUIDA INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA</b>	

## 5 LAVORATORI OVER '50

### Incentivi per l'assunzione di lavoratori over '50 disoccupati da oltre 12 mesi


<b>CATEGORIE DI LAVORATORI INTERESSATI</b>	Lavoratori di età pari o superiore a 50 anni disoccupati da oltre 12 mesi.
<b>CATEGORIE DI DATORI DI LAVORO INTERESSATI</b>	Tutti i datori di lavoro privati.
<b>AGEVOLAZIONI E MODALITÀ DI CORRESPONSIONE</b>	<p>Le agevolazioni consistono in benefici contributivi a seguito sottoscrizione di:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Contratto di lavoro a tempo determinato, anche in somministrazione.</li> <li>- Contratto di lavoro a tempo indeterminato.</li> <li>- Trasformazioni a tempo indeterminato di un precedente rapporto agevolato.</li> </ul>
<b>IMPORTO E DURATA DELL'INCENTIVO</b>	<p><b>Benefici contributivi</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- per le assunzioni a tempo determinato: riduzione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro per la durata di 12 mesi;</li> <li>- per le assunzioni a tempo indeterminato: riduzione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro per la durata di 18 mesi.</li> </ul> <p>In caso di trasformazione del contratto a termine in contratto a tempo indeterminato, la riduzione dei contributi si prolunga fino al 18° mese dalla data di assunzione.</p>
<b>AMBITO TERRITORIALE</b>	Valido in tutto il territorio nazionale.
<b>CONFORMITÀ ALLA NORMATIVA IN MATERIA DI AIUTI DI STATO</b>	Non soggetto alla regola del "de minimis" in quanto rientrante tra gli aiuti per l'assunzione di lavoratori svantaggiati, ai sensi dei regolamenti comunitari in vigore.
<b>RIFERIMENTI NORMATIVI</b>	Art. 4, commi 8-11, della L. n. 92/2012 (c.d. Legge Fornero); Circolare INPS n. 111/2013; Circolare Ministero del Lavoro n. 34/2013.

<b>DOCUMENTO DI LAVORO</b>	<b>PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO</b>	
<b>VERSIONE N° 1 DEL 31.01.2016</b>	<b>GUIDA INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA</b>	

## 6 LAVORATORI IN CIGS - Contratto a tempo pieno e indeterminato

Incentivi per l'assunzione di lavoratori in CIGS da almeno 3 mesi e di dipendenti di aziende beneficiarie di CIGS da almeno 6 mesi

<b>CATEGORIE DI LAVORATORI INTERESSATI</b>	Lavoratori che abbiano fruito della CIGS per almeno 3 mesi, anche non continuativi, dipendenti di aziende beneficiarie di CIGS da almeno 6 mesi.
<b>CATEGORIE DI DATORI DI LAVORO INTERESSATI</b>	Tutti i datori di lavoro, comprese le società cooperative che assumono soci lavoratori con rapporto di subordinazione.
<b>AGEVOLAZIONI E MODALITÀ DI CORRESPONSIONE</b>	L'agevolazione viene concessa a seguiti assunzione a tempo pieno e indeterminato, sotto forma di riduzione contributiva.
<b>IMPORTO E DURATA DELL'INCENTIVO</b>	<p><b>Benefici contributivi</b></p> <p>Contribuzione a carico del datore di lavoro pari a quella prevista in via ordinaria per gli apprendisti (10% della retribuzione imponibile ai fini previdenziali) per 12 mesi. Dall'agevolazione è esclusa la quota a carico del lavoratore che è dovuta per intero come per la generalità dei dipendenti.</p> <p><b>Benefici economici</b></p> <p>Contributo mensile pari al 50% dell'indennità di mobilità che sarebbe spettata al lavoratore per un periodo pari a:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 9 mesi per lavoratori fino a 50 anni;</li> <li>- 21 mesi per i lavoratori con più di 50 anni;</li> <li>- 33 mesi per i lavoratori con più di 50 anni e residenti nel Mezzogiorno e nelle aree ad alto tasso di disoccupazione.</li> </ul>
<b>AMBITO TERRITORIALE</b>	Valido in tutto il territorio nazionale.
<b>CONFORMITÀ ALLA NORMATIVA IN MATERIA DI AIUTI DI STATO</b>	Non soggetto alla regola del "de minimis" in quanto rientrante tra gli aiuti per l'assunzione di lavoratori svantaggiati, ai sensi dei regolamenti comunitari in vigore.
<b>RIFERIMENTI NORMATIVI</b>	Art. 4, c. 3, del D.L. n. 148/1993 convertito, con modificazioni, dalla L. n. 236/1993; Art. 8, c. 4, della L. n. 223/1991; Circolare INPS n. 137/2012.


DOCUMENTO DI LAVORO	PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO	
VERSIONE N° 1 DEL 31.01.2016	GUIDA INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA	

## 7 LAVORATORI IN MOBILITÀ - Contratto a tempo indeterminato anche part time

### Incentivi per l'assunzione a tempo indeterminato di lavoratori in mobilità indennizzata

N.B.: La L. n. 92/2012 (c.d. Legge Fornero) ha previsto l'abrogazione della mobilità e dei relativi incentivi a partire dal 1° gennaio 2017. Gli incentivi di cui sotto sono pertanto applicabili fino al 31.12.2016.

CATEGORIE DI LAVORATORI INTERESSATI	Lavoratori iscritti nelle liste di mobilità indennizzata.
CATEGORIE DI DATORI DI LAVORO INTERESSATI	Tutti i datori di lavoro, comprese le società cooperative che assumono soci lavoratori con rapporto di subordinazione.
AGEVOLAZIONI E MODALITÀ DI CORRESPONSIONE	L'agevolazione viene concessa a seguito di assunzione a tempo indeterminato (anche part-time), sotto forma di riduzione contributiva e beneficio economico.
IMPORTO E DURATA DELL'INCENTIVO	<p><b>Benefici contributivi</b></p> <p>Contribuzione a carico del datore di lavoro pari a quella prevista in via ordinaria per gli apprendisti (10%) per la durata di 18 mesi se a tempo indeterminato, 12 se a tempo determinato. Se durante i 12 mesi il contratto viene trasformato a tempo indeterminato, l'agevolazione contributiva spetta fino ad un massimo di 24 mesi (in questo caso l'incentivo spetta a prescindere dal caso in cui il lavoratore abbia maturato un diritto di precedenza all'assunzione a tempo indeterminato).</p> <p>Dall'agevolazione è esclusa la quota a carico del lavoratore che è dovuta per intero come per la generalità dei dipendenti.</p> <p><b>Benefici economici</b> se l'assunzione è a tempo pieno, al datore di lavoro viene riconosciuto un contributo mensile pari al 50% dell'indennità di mobilità spettante e non goduta dal lavoratore per un numero massimo di mesi pari a 12 (24 mesi se il lavoratore di età superiore a 50 anni ovvero 36 mesi per le aree del Mezzogiorno)</p>
AMBITO TERRITORIALE	Valido in tutto il territorio nazionale.
CONFORMITÀ ALLA NORMATIVA IN MATERIA DI AIUTI DI STATO	Non soggetto alla regola del "de minimis" in quanto rientrante tra gli aiuti per l'assunzione di lavoratori svantaggiati, ai sensi dei regolamenti comunitari in vigore.
RIFERIMENTI NORMATIVI	Art. 8, commi 2, 4, 4 bis e art. 25, c. 9, della L. n. 223/1991; Circolare INPS n. 137/2012.

DOCUMENTO DI LAVORO	PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO	
VERSIONE N° 1 DEL 31.01.2016	GUIDA INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA	


## 8 LAVORATORI IN MOBILITÀ - Contratto di apprendistato professionalizzante

Incentivi a favore dei datori di lavoro per l'assunzione con contratto di apprendistato professionalizzante di lavoratori iscritti nelle liste di mobilità.

N.B.: il c. 4, art. 47, del D.lgs. n. 81/2015 ha allargato la platea di applicazione del contratto di apprendistato professionalizzante anche ai lavoratori percettori di altri trattamenti di disoccupazione.

CATEGORIE DI LAVORATORI INTERESSATI	Tutti i lavoratori iscritti nelle liste di mobilità senza limite massimo di età.
CATEGORIE DI DATORI DI LAVORO INTERESSATI	Tutti i datori di lavoro, comprese le società cooperative che assumono soci lavoratori con rapporto di subordinazione.
AGEVOLAZIONI E MODALITÀ DI CORRESPONSIONE	Assunzione con contratto di apprendistato finalizzato alla qualificazione o riqualificazione professionale.
IMPORTO E DURATA DELL'INCENTIVO	<p><b>Benefici contributivi</b></p> <p>Contribuzione a carico del datore di lavoro pari al 10% per un periodo di 18 mesi.</p> <p><b>Benefici economici</b></p> <p>L'inquadramento del lavoratore potrà avvenire fino a due livelli inferiori rispetto alla categoria spettante.</p> <p>Contributo mensile pari al 50% dell'indennità di mobilità (ove spettante) che sarebbe stata corrisposta al lavoratore per un periodo pari a:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 12 mesi per lavoratori fino a 50 anni;</li> <li>- 24 mesi per lavoratori con più di 50 anni;</li> <li>- 36 mesi per lavoratori con più di 50 anni e residenti nel Mezzogiorno.</li> </ul> <p><b>Beneficio normativo</b></p> <p>I lavoratori in mobilità così assunti non rientrano nella base di calcolo prevista da leggi o contratti collettivi per l'applicazione di particolari istituti (es. disabili).</p>
AMBITO TERRITORIALE	Valido in tutto il territorio nazionale.
CONFORMITÀ ALLA NORMATIVA IN MATERIA DI AIUTI DI STATO	Non soggetto alla regola del "de minimis" in quanto rientrante tra gli aiuti per l'assunzione di lavoratori svantaggiati, ai sensi dei regolamenti comunitari in vigore.
RIFERIMENTI NORMATIVI	Art. 8, commi 2, 4, 4 bis, della L. n. 223/1991; Circolare INPS n. 128/2012; D.lgs. n. 81/2015.




<b>DOCUMENTO DI LAVORO</b>	<b>PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO</b>	
<b>VERSIONE N° 1 DEL 31.01.2016</b>	<b>GUIDA INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA</b>	

## 9 LAVORATORI IN NASPI - Contratto a tempo pieno e indeterminato

Incentivi a favore dei datori di lavoro per l'assunzione con contratto a tempo pieno e indeterminato di lavoratori che fruiscono della Nuova Assicurazione Sociale per l'Impiego


<b>CATEGORIE DI LAVORATORI INTERESSATI</b>	Lavoratori in godimento dell'indennità NASpl.
<b>CATEGORIE DI DATORI DI LAVORO INTERESSATI</b>	Tutti i datori di lavoro privati.
<b>AGEVOLAZIONI E MODALITÀ DI CORRESPONSIONE</b>	Il contratto di lavoro deve essere a tempo pieno e indeterminato.
<b>IMPORTO E DURATA DELL'INCENTIVO</b>	<p><b>Benefici economici</b> Incentivo pari al 20% dell'indennità mensile residua che sarebbe stata corrisposta al lavoratore. L'incentivo non spetta:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- per quei lavoratori riassunti dopo il licenziamento che siano nell'arco temporale dei 6 mesi per l'esercizio del diritto di precedenza (art. 15, c. 6, della L. 264/1949);</li> <li>- qualora l'impresa assumente, pur appartenendo ad altro settore, sia in rapporto di collegamento o controllo con l'impresa che ha operato il recesso, oppure l'assetto proprietario sia sostanzialmente coincidente.</li> </ul>
<b>AMBITO TERRITORIALE</b>	Valido in tutto il territorio nazionale.
<b>CONFORMITÀ ALLA NORMATIVA IN MATERIA DI AIUTI DI STATO</b>	La concessione del beneficio è subordinata alla disciplina comunitaria degli aiuti "de minimis", ai sensi dei regolamenti comunitari in vigore.
<b>RIFERIMENTI NORMATIVI</b>	Art. 7, c. 5, lett. b), del D.L. n. 76/2013 convertito, con modificazioni, dalla L. n. 99/2013; art. 2, c. 10 bis, della L. n. 92/2012 (c.d. Legge Fornero); Circolare INPS n. 175/2013, Messaggio INPS n. 4441/2015, D.lgs. n. 150/2015, Circolare INPS n. 194/2015.

<b>DOCUMENTO DI LAVORO</b>	<b>PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO</b>	
<b>VERSIONE N° 1 DEL 31.01.2016</b>	<b>GUIDA INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA</b>	

## 10 PERSONE SVANTAGGIATE - Assunzioni nelle cooperative sociali


### Assunzioni agevolate di soggetti svantaggiati nelle cooperative sociali (L. 381/1991)

<b>CATEGORIE DI LAVORATORI INTERESSATI</b>	<p>Persone svantaggiate:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- invalidi fisici, psichici e sensoriali;</li> <li>- ex degenti di ospedali psichiatrici, anche giudiziari;</li> <li>- soggetti in trattamento psichiatrico;</li> <li>- tossicodipendenti, alcolisti;</li> <li>- minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare;</li> <li>- persone detenute o internate negli istituti penitenziari;</li> <li>- condannati e internati ammessi al lavoro esterno, anche come misura alternativa alla detenzione ((semiliberi, affidati ai servizi sociali, in detenzione domiciliare)</li> </ul>
<b>CATEGORIE DI DATORI DI LAVORO INTERESSATI</b>	Cooperative sociali.
<b>AGEVOLAZIONI E MODALITÀ DI CORRESPONSIONE</b>	<p>Assunzione di persone svantaggiate in qualità di soci lavoratori o dipendenti.</p> <p>Le persone svantaggiate devono costituire almeno il 30% dei lavoratori della cooperativa. La condizione di persona svantaggiata deve risultare da documentazione proveniente dalla pubblica amministrazione, fatto salvo il diritto alla riservatezza.</p>
<b>IMPORTO E DURATA DELL'INCENTIVO</b>	<p><b>Benefici contributivi</b></p> <p>Le aliquote complessive della contribuzione per l'assicurazione obbligatoria previdenziale e assistenziale dovute dalle cooperative sociali, relativamente alla retribuzione corrisposta alle persone svantaggiate, sono ridotte a zero.</p> <p>Nel caso in cui il lavoratore assunto rientri nella categoria delle "persone detenute o internate negli istituti penitenziari ovvero condannati e internati ammessi al lavoro esterno, anche come misura alternativa alla detenzione", sono previste ulteriori benefici così come indicato nella scheda 12.</p>
<b>AMBITO TERRITORIALE</b>	Valido in tutto il territorio nazionale.
<b>RIFERIMENTI NORMATIVI</b>	Art. 4, commi 1, 3, 3 bis, della L. n. 381/1991 come sostituito dall'art. 1, c. 2, della L. n. 193/2000; Circolare INPS n. 296/1992.


DOCUMENTO DI LAVORO	PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO	
VERSIONE N° 1 DEL 31.01.2016	GUIDA INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA	

## 11 PERSONE IN ESECUZIONE DI PENA O DI MISURA DI SICUREZZA DETENTIVA

CATEGORIE DI LAVORATORI INTERESSATI	A) Lavoratori detenuti o internati, anche ammessi al lavoro esterno; B) Lavoratori semiliberi provenienti dalla detenzione o internati semiliberi.
CATEGORIE DI DATORI DI LAVORO INTERESSATI	Cooperative sociali, imprese pubbliche e private.
AGEVOLAZIONI E MODALITÀ DI CORRESPONSIONE	<p>Contratto di lavoro subordinato, anche a tempo parziale, non inferiore a 30 giorni. Applicazione del CCNL di riferimento.</p> <p>Il credito d'imposta viene riconosciuto anche alle aziende che svolgono formazione (a condizione che al termine della formazione il soggetto venga assunto per un periodo minimo corrispondente al triplo del periodo di formazione) e per attività formative propedeutiche all'impiego professionale in attività lavorative gestite dall'Amministrazione penitenziaria.</p> <p>L'erogazione degli incentivi è subordinata infine alla stipula di una convenzione tra Impresa e Istituto penitenziario per la selezione dei lavoratori.</p> <p>L'agevolazione è cumulabile con altri benefici, concessi a fronte dei medesimi costi ammissibili, in misura comunque non superiore al costo sostenuto per il lavoratore assunto op per la sua formazione.</p>
IMPORTO E DURATA DELL'INCENTIVO	<p><b>Benefici fiscali</b></p> <p>Per i lavoratori di cui alla categoria A):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Credito di imposta per ogni lavoratore assunto nella misura di euro 520,00 mensili per gli anni a decorrere dal 2014.</li> </ul> <p>Per i lavoratori di cui alla categoria B):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Credito di imposta per ogni lavoratore assunto nella misura di euro 300,00 mensili per gli anni a decorrere dal 2014.</li> </ul> <p>Il credito d'imposta spetta anche per i 18 mesi successivi alla fine dello stato detentivo. Per i lavoratori assunti con contratto di lavoro a tempo parziale il credito d'imposta spetta in misura proporzionale alle ore prestate.</p> <p><b>Benefici contributivi</b></p> <p>Riduzione del 95% del carico contributivo complessivamente dovuto.</p> <p>I datori di lavoro beneficiano degli incentivi anche nei 18 mesi successivi alla fine dello stato detentivo (o 24 mesi successivi alla cessazione qualora non abbiano beneficiato della semilibertà).</p>
AMBITO TERRITORIALE	Valido in tutto il territorio nazionale.
RIFERIMENTI NORMATIVI	Art. 3 bis, come sostituito dalla L. n. 381/1991 dall'art. 1, c. 2, della L. n. 193/2000; Circolare INPS n. 11/2004; Decreto Ministro della Giustizia n. 87/2002; Decreto Ministro della Giustizia n.

<b>DOCUMENTO DI LAVORO</b>	<b>PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO</b>	
<b>VERSIONE N° 1 DEL 31.01.2016</b>	<b>GUIDA INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA</b>	


148/2014; Lettera Circolare GDAP-0361385-2014 Dipartimento dell'Amministrazione penitenziaria Direzione Generale dei Detenuti e del Trattamento, Provvedimento AdE n. 153321/2015.

DOCUMENTO DI LAVORO	PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO	
VERSIONE N° 1 DEL 31.01.2016	GUIDA INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA	

## 12 LAVORATORI CON DISABILITÀ


Il D.lgs. n. 151/2015, entrato in vigore il 24 settembre 2015, ha avviato una revisione della normativa relativa all'avviamento al lavoro dei soggetti con disabilità. In attesa della realizzazione del nuovo quadro programmatico sono stati definiti nuovi interventi a partire dal 1° gennaio 2016 che saranno gestiti direttamente, attraverso procedura telematica, dall'INPS.

CATEGORIE DI LAVORATORI INTERESSATI	Iscritti nelle liste del collocamento mirato previste dalla L. 68/1999 e s..
CATEGORIE DI DATORI DI LAVORO INTERESSATI	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Datori di lavoro privati</li> <li>- Cooperative e consorzi sociali</li> <li>- Organizzazioni di volontariato</li> </ul> <p><i>Gli incentivi sono erogati anche per i datori di lavoro che, pur non essendo soggetti agli obblighi della presente legge, procedono all'assunzione di persone con disabilità contratto di lavoro a tempo indeterminato.</i></p>
AGEVOLAZIONI E MODALITÀ DI CORRESPONSIONE	<p>Le agevolazioni vengono corrisposte al datore di lavoro mediante conguaglio nelle denunce contributive mensili.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- La domanda per la fruizione dell'incentivo e' trasmessa, attraverso apposita procedura telematica, all'INPS, che provvede, entro cinque giorni, a fornire una specifica comunicazione telematica in ordine alla sussistenza di una effettiva disponibilità di risorse per l'accesso all'incentivo.</li> </ul>
IMPORTO E DURATA DELL'INCENTIVO	<p>Ai datori di lavoro è concesso a domanda un incentivo per un periodo di 36 mesi, l'ammontare del contributo è pari al:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 70% della retribuzione lorda imponibile ai fini previdenziali se l'assunzione a tempo indeterminato riguarda un soggetto con un handicap fisico superiore al 79% o con minorazioni ascritte dalla prima alla terza categoria inserite nella tabella allegata al testo unico sulle pensioni di guerra;</li> <li>- 35% qualora la riduzione della capacità lavorativa sia tra il 67% ed il 79% o le minorazioni riferite alla tabella di cui si sopra siano comprese tra la quarta e la sesta categoria;</li> <li>- 70% nel caso in cui ad essere assunto sia un disabile intellettivo o psichico con una riduzione della capacità lavorativa superiore al 45%: in questa ipotesi l'agevolazione viene riconosciuta per 60 mesi. Se l'assunzione avviene con contratto a tempo determinato di durata non inferiore a 12 mesi, il beneficio viene riconosciuto per tutta la durata del contratto.</li> </ul>
RIFERIMENTI NORMATIVI	Art. 13, della L. n. 68/1999; Decreto Ministro del Lavoro di concerto con il Ministro del Tesoro n. 91/2000; Circolare INPS n. 203/2001; Messaggio INPS n. 151/2003; L. n. 247/2007; Circolare INPS n. 131/2009; Nota INAIL del 15/01/2013; D.L. n. 76/2013 convertito, con modificazioni, dalla L. n. 99/2013; D.lgs. n. 151/2015.

DOCUMENTO DI LAVORO	PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO	
VERSIONE N° 1 DEL 31.01.2016	GUIDA INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA	


## 13 ALTRE AGEVOLAZIONI - Giovani genitori

ATEGORIE DI LAVORATORI INTERESSATI	<p>Genitori di figli minori o affidatari di minori che, nel rispetto dei requisiti sottoelencati, abbiano effettuato l'iscrizione presso la banca dati INPS loro dedicata. Tali soggetti devono:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. avere un'età non superiore a 35 anni (fino al giorno precedente il compimento del 36° anno di età);</li> <li>2. essere genitori di figli minori (almeno uno, a prescindere dall'eventuale presenza di un altro figlio maggiorenne) legittimi, naturali o adottivi, ovvero risultare affidatari di minori;</li> <li>3. essere titolari di uno dei seguenti rapporti di lavoro: lavoro subordinato a tempo determinato; lavoro in somministrazione; lavoro intermittente; lavoro ripartito; contratto di inserimento; collaborazione a progetto od occasionale; lavoro accessorio; collaborazione coordinata e continuativa ovvero aver cessato uno dei suddetti rapporti e risultare iscritto, durante il periodo di inattività, presso un Centro per l'impiego.</li> </ol>
CATEGORIE DI DATORI DI LAVORO INTERESSATI	Tutte le imprese private, le società cooperative, anche per l'assunzione di soci lavoratori e le imprese sociali ex D.lgs. n. 155/2006.
AGEVOLAZIONI E MODALITÀ DI CORRESPONSIONE	<p>L'assunzione deve avvenire con contratto di lavoro a tempo indeterminato, anche parziale. E' possibile effettuare anche una trasformazione a tempo indeterminato (anche parziale) di un rapporto a termine in corso di svolgimento.</p> <p>La fruizione dell'incentivo avviene tramite conguaglio del relativo credito nella dichiarazione Uniemens.</p> <p>Il beneficio è cumulabile con altri incentivi previsti dalle norme vigenti.</p>
IMPORTO E DURATA DELL'INCENTIVO	<p>Il beneficio prevede un <b>bonus</b> del valore di euro 5.000 per ciascuna assunzione o trasformazione effettuata, nel limite massimo di 5 assunzioni/trasformazioni per ogni singola impresa o società cooperativa (quindi per un ammontare massimo di euro 25.000).</p> <p>Il beneficio opererà fino all'esaurimento delle risorse disponibili, stanziato con D.M. Del 19 novembre 2010 per un valore complessivo di 51 milioni di euro.</p>
AMBITO TERRITORIALE	Valido in tutto il territorio nazionale.
RIFERIMENTI NORMATIVI	Art. 1, c. 72, della L. n. 247/2007; Decreto Ministro della Gioventù di concerto con il Ministro dell'Economia 19/11/2010; Circolare INPS n. 115/2011; Messaggio INPS n. 7376/2015.

<b>DOCUMENTO DI LAVORO</b>	<b>PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO</b>	
<b>VERSIONE N° 1 DEL 31.01.2016</b>	<b>GUIDA INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA</b>	

## 14 ALTRE AGEVOLAZIONI - Sostituzione di lavoratrici e lavoratori in congedo di maternità, paternità o parentale

<b>CATEGORIE DI LAVORATORI INTERESSATI</b>	Lavoratori in congedo ex-art. 4 D.Lgs. 151/2001.
<b>CATEGORIE DI DATORI DI LAVORO INTERESSATI</b>	Aziende con meno di 20 dipendenti.
<b>AGEVOLAZIONI E MODALITÀ DI CORRESPONSIONE</b>	<p>Contratto a tempo determinato (anche con contratto di lavoro temporaneo) in sostituzione di lavoratrici e lavoratori in congedo di maternità/paternità, in congedo parentale e in congedo per malattia del figlio, fino al compimento di un anno di età del figlio della lavoratrice o del lavoratore in congedo o per un anno dall'accoglienza del minore.</p> <p>L'assunzione può avvenire anche con anticipo fino ad 1 mese rispetto al periodo di inizio del congedo, salvo periodi superiori previsti dalla contrattazione collettiva.</p> <p>L'agevolazione si applica, con le medesime modalità, anche in caso di maternità di lavoratrici autonome che operano nell'azienda.</p>
<b>IMPORTO E DURATA DELL'INCENTIVO</b>	<p><b>Benefici contributivi</b></p> <p>Sgravio contributivo del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro e dei premi assicurativi INAIL, per un massimo di 12 mesi. Quando la sostituzione avviene con contratto di lavoro temporaneo, l'impresa utilizzatrice recupera dalla società di fornitura le somme corrispondenti allo sgravio che quest'ultima ha ottenuto.</p>
<b>AMBITO TERRITORIALE</b>	Valido in tutto il territorio nazionale.
<b>RIFERIMENTI NORMATIVI</b>	Art. 10, della L. n. 53/2000; Art. 4, del D.lgs. n. 151/2000.


DOCUMENTO DI LAVORO	PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO	
VERSIONE N° 1 DEL 31.01.2016	GUIDA INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA	

## 15 ALTRE AGEVOLAZIONI - Rientro ricercatori e docenti

Specifica agevolazione fiscale per favorire il rientro in Italia di docenti e ricercatori che hanno trasferito la propria residenza all'estero.

CATEGORIE DI LAVORATORI INTERESSATI	I docenti e i ricercatori, residenti all'estero in modo non occasionale, che hanno svolto per almeno due anni consecutivi documentata attività di ricerca o docenza all'estero presso centri di ricerca pubblici o privati o presso università, e che entro i <b>7 anni</b> successivi vengono a svolgere le loro attività in Italia (trasferendo la loro residenza) di lavoro dipendente o autonomo.
AMMONTARE DELLE AGEVOLAZIONI E MODALITÀ DI CORRESPONSIONE	<p>Ai fini delle imposte dirette, per la determinazione del reddito di lavoro autonomo o dipendente, si considera solo il 10% dei compensi derivanti dall'attività di docenza o ricerca svolta in Italia. Gli stessi compensi non concorrono alla formazione della produzione netta ai fini Irap del ricercatore/docente se si tratta di lavoratore autonomo, oppure del sostituto d'imposta che eroga i compensi, nel caso questi si riferiscono a redditi di lavoro dipendente o assimilato.</p> <p>Il beneficio si applica nel periodo d'imposta in cui il ricercatore o il docente diviene fiscalmente residente in Italia e nei 2 (3 a partire dal 1° gennaio 2015) periodi d'imposta successivi, sempre che permanga la residenza in Italia.</p> <p>Il ricercatore o il docente può prestare l'attività a favore di Università o altri centri di ricerca pubblici o privati, nonché di imprese o enti che dispongono di strutture organizzative finalizzate alla ricerca.</p>
RIFERIMENTI NORMATIVI	Art. 44, del D.L. 78/2010 convertito, con modificazioni, dalla L. n. 122/2010; Circolare Agenzia delle Entrate n. 4/E 2011; L. n. 190/2014 (Legge di Stabilità 2015).




<b>DOCUMENTO DI LAVORO</b>	<b>PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO</b>	
<b>VERSIONE N° 1 DEL 31.01.2016</b>	<b>GUIDA INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA</b>	

## 16 ALTRE AGEVOLAZIONI - Rientro dei c.d. “cervelli”

Specifica agevolazione fiscale prevista per favorire il ritorno in Italia di giovani talenti emigrati all'estero e per i cittadini europei che vogliono trasferire qui la loro attività lavorativa.


<b>CATEGORIE DI LAVORATORI INTERESSATI</b>	Sono ammessi al beneficio fiscale i soggetti individuati dal Decreto MEF 3 giugno 2011 (cittadini dell'Unione europea nati dopo il 1° gennaio 1969; residenza continuativa per almeno 24 mesi in Italia; possesso diploma di laurea e hanno esercitato senza interruzione, negli ultimi 2 anni e più, attività di lavoro dipendente, autonomo o d'impresa fuori dal proprio Paese d'origine e dall'Italia; sono stati assunti, o hanno avviato un'attività di lavoro autonomo o d'impresa, in Italia, ed entro tre mesi vi hanno trasferito il proprio domicilio e la residenza).
<b>AMMONTARE DELLE AGEVOLAZIONI E MODALITÀ DI CORRESPONSIONE</b>	<p>Per le assunzioni a partire dal 1° gennaio 2016, e per il biennio 2016-2017, ai fini delle imposte dirette, per la determinazione del reddito d'impresa, di lavoro autonomo o dipendente, si considera solo il 20% del reddito per le donne, 30% del reddito per gli uomini.</p> <p>Devono farne richiesta al datore di lavoro che opererà le relative ritenute entro tre mesi dall'assunzione.</p> <p>Il beneficio fiscale spetta anche per attività di lavoro autonomo o d'impresa (modello Unico). L'agevolazione non è cumulabile con altri benefici fiscali.</p> <p>Sono esclusi dall'agevolazione i dipendenti a tempo indeterminato di amministrazioni pubbliche o di imprese italiane che svolgono all'estero il proprio lavoro.</p>
<b>RIFERIMENTI NORMATIVI</b>	Art. 3, L. n. 238/2010; D.L. n. 216/2011, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 14/2012; Decreto Ministro dell'Economia 3/06/2011; Provvedimento Direttore Agenzia entrate 29/07/2011; Circolare Agenzia delle Entrate n. 14/E 2012. Legge di Stabilità 2016 (L. n. 208/2015).

<b>DOCUMENTO DI LAVORO</b>	<b>PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO</b>	
<b>VERSIONE N° 1 DEL 31.01.2016</b>	<b>GUIDA INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA</b>	

## 17 ALTRE AGEVOLAZIONI - Nuovo bonus ricerca

Credito di imposta riconosciuto a favore di tutte le imprese che investono in attività di ricerca e sviluppo, a prescindere dal fatturato. Sono previste agevolazioni fiscali per le imprese che assumono nuovi lavoratori per potenziare l'attività di ricerca anche avviando nuovi progetti.


<b>CATEGORIE DI DATORI LAVORO INTERESSATI</b>	Tutte le imprese che investono in attività di ricerca e sviluppo, indipendentemente dalla forma giuridica (società di capitali, società di persone, ditte individuali, ecc.) dal settore economico in cui operano, dal regime contabile adottato e anche a prescindere dal fatturato.
<b>SPESE AMMISSIBILI</b>	<p>Tra le spese ammissibili al credito d'imposta per investimenti in ricerca e sviluppo le spese sostenute nel quinquennio 2015-2019 quelle sostenute per l'assunzione di personale "altamente qualificato" impiegato nell'attività di ricerca e sviluppo.</p> <p>Altre spese ammissibili: quote di ammortamento delle spese di acquisizione/utilizzazione di strumenti ed attrezzature; costi della ricerca svolta in collaborazione con Università e Enti o organismi di ricerca e con altre imprese, comprese le start-up innovative; competenze tecniche e privative industriali relative ad un'invenzione industriale, biotecnologica o topografica di prodotto.</p> <p>Rientrano nella attività di ricerca e sviluppo:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- lavori sperimentali o teorici aventi per l'acquisizione di nuove conoscenze;</li> <li>- ricerca pianificata o indagini critiche dirette ad acquisire nuove conoscenze, da utilizzare al fine di mettere a punto nuovi prodotti, processi o servizi ovvero di migliorare prodotti, processi o servizi esistenti;</li> <li>- acquisizione di conoscenze per produrre progetti, piani o disegni per prodotti, processi o servizi nuovi, modificati o migliorati;</li> <li>- produzione e collaudo di prodotti, processi e servizi, purché non impiegati / trasformati in vista di applicazioni industriali o per finalità commerciali.</li> </ul> <p>Inoltre, in ciascuno dei periodi d'imposta, la spesa sostenuta per attività di R&amp;S deve essere almeno pari a euro 30.000 (prima era previsto che fosse almeno pari a euro 50.000).</p>
<b>AMMONTARE DELLE AGEVOLAZIONI E MODALITÀ DI CORRESPONSIONE</b>	<p>A seguito delle modifiche introdotte dalla Legge di Stabilità 2015, il credito d'imposta è riconosciuto nella misura del 25% degli incrementi annuali di spesa nelle attività di ricerca e sviluppo rispetto alla media dei 3 periodi d'imposta precedenti a quello in corso al 31.12.2015.</p> <p>Per le imprese in attività da meno di 3 periodi d'imposta la media degli investimenti in attività di ricerca e sviluppo da considerare per il calcolo della spesa incrementale è calcolata sull'intero periodo intercorso dalla loro costituzione, anche se in tal caso è minore di 3 anni.</p> <p>Viene previsto, tuttavia, che il credito spetti nella misura più elevata del 50% anziché 25%, per gli investimenti in ricerca e sviluppo relativi a:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- assunzione di personale altamente qualificato;</li> <li>- costi della ricerca "extra muros", cioè svolta in collaborazione con Università ed enti o organismi di ricerca e con altre imprese, come le start-up innovative.</li> </ul> <p>Il credito spetta fino ad un importo massimo annuale di 5 milioni di euro per ciascun beneficiario.</p>
<b>RIFERIMENTI NORMATIVI</b>	L. n. 190/2014 (Legge di Stabilità 2015); Decreto Ministro dell'Economia di concerto con il Ministro dello Sviluppo Economico 27 maggio 2015.

DOCUMENTO DI LAVORO	PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO	
VERSIONE N° 1 DEL 31.01.2016	GUIDA INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA	


## 18 LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO

Fino al 31 dicembre 2015 resta ferma la previgente disciplina per l'utilizzo dei buoni per prestazioni di lavoro accessorio richiesti fino al 25 giugno 2015 (data di entrata in vigore del D.lgs. n. 81/2015).

DEFINIZIONE	<p>Prestazione lavorativa la cui finalità è quella di regolamentare attività occasionali.</p> <p>Il pagamento avviene attraverso “buoni lavoro” (voucher).</p> <p>Il valore netto di un voucher da euro 10 nominali in favore del lavoratore è di euro 7,50 e corrisponde al compenso minimo di un'ora di prestazione, salvo che per il settore agricolo, dove, in ragione della sua specificità, si considera il contratto di riferimento.</p>
CATEGORIE DI LAVORATORI INTERESSATI	<p>Qualsiasi soggetto (disoccupato, inoccupato, lavoratore autonomo o subordinato, full-time o part-time, pensionato, studente durante i periodi di vacanza, percettore di prestazioni a sostegno del reddito), per lo svolgimento di qualsiasi attività in tutti i settori, che, con riferimento alla totalità dei committenti, non dia luogo nel corso di un anno civile a compensi superiori a euro 7.000 (euro 9.333 lordi).</p>
CATEGORIE DI DATORI DI LAVORO INTERESSATI	<p>I committenti - cioè coloro che impiegano prestatori di lavoro occasionale - possono essere:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- famiglie;</li> <li>- enti senza fini di lucro;</li> <li>- soggetti non imprenditori;</li> <li>- imprese familiari;</li> <li>- imprenditori agricoli;</li> <li>- imprenditori operanti in tutti i settori;</li> <li>- committenti pubblici.</li> </ul> <p>Per il settore agricolo il lavoro accessorio è ammesso per:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- aziende con volume d'affari superiore a euro 7.000 esclusivamente tramite l'utilizzo di specifiche figure di prestatori (pensionati e giovani con meno di 25 anni di età, se regolarmente iscritti ad un ciclo di studi presso un istituto scolastico di qualsiasi ordine e grado, compatibilmente con gli impegni scolastici, ovvero in qualunque periodo dell'anno se regolarmente iscritti ad un ciclo di studi presso l'università) per lo svolgimento di attività agricole di carattere stagionale;</li> <li>- aziende con volume d'affari inferiore a euro 7.000 che possono utilizzare qualsiasi soggetto in qualunque tipologia di lavoro agricolo, anche se non stagionale purché non sia stato iscritto l'anno precedente negli elenchi anagrafici dei lavoratori agricoli.</li> </ul> <p>Il ricorso ai buoni lavoro è limitato al rapporto diretto tra prestatore e utilizzatore finale, mentre è escluso che un'impresa possa reclutare e retribuire lavoratori per svolgere prestazioni a favore di terzi, come nel caso dell'appalto o della somministrazione. L'utilizzo dei voucher in caso di società appaltatrici di servizi è consentito esclusivamente nel caso dell'attività di stewarding in manifestazioni calcistiche.</p>
AGEVOLAZIONI E MODALITÀ DI CORRESPONSIONE	<p>Il Committente imprenditore o professionista deve comunicare alla Direzione territoriale del lavoro competente, prima dell'inizio della prestazione, attraverso modalità telematiche, ivi compresi sms o posta elettronica, i dati anagrafici e il codice fiscale del lavoratore nonché il luogo della prestazione lavorativa, con riferimento a un arco temporale non superiore ai 30 giorni successivi.</p> <p><i>Vantaggi per il committente</i></p> <p>Sono garantite la copertura previdenziale presso l'INPS e quella assicurativa presso l'INAIL, per eventuali incidenti sul lavoro, senza rischiare vertenze sulla natura della prestazione e senza dover stipulare alcun tipo di contratto.</p> <p><i>Vantaggi per il prestatore</i></p>


<b>DOCUMENTO DI LAVORO</b>	<b>PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO</b>	
<b>VERSIONE N° 1 DEL 31.01.2016</b>	<b>GUIDA INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA</b>	

	<p>Il prestatore può integrare le sue entrate attraverso queste prestazioni occasionali, il cui compenso è esente da ogni imposizione fiscale e non incide sullo stato di disoccupato o inoccupato. È, inoltre, cumulabile con i trattamenti pensionistici e compatibile con i versamenti volontari.</p> <p>Lo svolgimento di prestazioni di lavoro accessorio non dà diritto alle prestazioni a sostegno del reddito dell'INPS (disoccupazione, maternità, malattia, assegni familiari ecc.), ma è riconosciuto ai fini del diritto alla pensione.</p>
<b>IMPORTO DEL COMPENSO</b>	<p>Max 7.000 euro netti l'anno (9.333 euro lordi). Per i percettori di prestazioni integrative del salario o sostegno al reddito il limite è di 3.000 euro netti l'anno (4.000 euro lordi).</p> <p>Le prestazioni rese nei confronti di imprenditori commerciali o professionisti, fermo restando il limite dei 7.000 euro, non possono comunque superare i 2.000 euro (2.666 euro lordi) per ciascun committente.</p>
<b>RIFERIMENTI NORMATIVI</b>	D.lgs. n. 81/2015; Circolare INPS n. 149/2015.

<b>DOCUMENTO DI LAVORO</b>	<b>PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO</b>	
<b>VERSIONE N° 1 DEL 31.01.2016</b>	<b>GUIDA INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA</b>	

## 19 IRAP - Deduzione del costo del lavoro (Legge di Stabilità 2015)


<b>INCENTIVO</b>	<p>Per i contratti di lavoro a tempo indeterminato sottoscritti dal 1° gennaio 2015 viene ammessa in deduzione ai fini IRAP a decorrere dal periodo di imposta successivo a quello in corso al 31 dicembre 2014, la differenza tra il costo complessivo per il personale dipendente a tempo indeterminato e le vigenti deduzioni spettanti a titolo analitico o forfetario riferibili sempre al costo del lavoro.</p> <p>La Legge di Stabilità 2016 estende la deduzione IRAP al lavoro stagionale: deduzione del 70% che si applica per ogni lavoratore impiegato per almeno 120 gg. per due periodi di imposta.</p>
<b>RIFERIMENTI NORMATIVI</b>	D.L. n. 4/2015 convertito, con modificazioni dalla L. n. 34/2015; L. n. 190/2014 (Legge di Stabilità 2015); Legge di Stabilità 2016 (L. n. 208/2015).

<b>DOCUMENTO DI LAVORO</b>	<b>PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO</b>	
<b>VERSIONE N° 1 DEL 31.01.2016</b>	<b>GUIDA INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA</b>	

## 20 PROGRAMMI NAZIONALI DI ITALIA LAVORO - FixO "S&U": Contratto di apprendistato di alta formazione ricerca

Avviso per i contributi alle imprese che assumono con contratto di apprendistato di alta formazione e ricerca


<b>CATEGORIE DI LAVORATORI INTERESSATI</b>	Diplomandi, diplomati, laureandi, laureati e dottorandi di ricerca di età compresa tra i 16 e i 29 anni.
<b>CATEGORIE DI DATORI DI LAVORO INTERESSATI</b>	Possono presentare domanda di contributo i datori di lavoro privati che assumano, a tempo pieno o a tempo parziale per almeno 24 ore settimanali, e che abbiano la sede operativa (presso cui dovrà essere operata l'assunzione) sul territorio italiano.
<b>AGEVOLAZIONI E MODALITÀ DI CORRESPONSIONE</b>	Contratto di apprendistato di alta formazione e ricerca. Il contratto dovrà avere una durata minima di 12 mesi. La domanda di contributo potrà essere presentata unicamente attraverso il sistema informativo di progetto (piattaforma), raggiungibile al seguente indirizzo: <a href="http://FixoL4.italialavoro.it">http://FixoL4.italialavoro.it</a> , non oltre il 30/06/2016, salvo il caso di esaurimento delle risorse disponibili che sarà comunicato sul sito di Italia Lavoro.
<b>IMPORTO E DURATA DELL'INCENTIVO</b>	Le imprese riceveranno un contributo pari a: <ul style="list-style-type: none"> <li>- 6.000 euro per ogni soggetto assunto con contratto di apprendistato a tempo pieno;</li> <li>- 4.000 euro per ogni soggetto assunto con il contratto di apprendistato a tempo parziale per almeno 24 ore settimanali.</li> </ul>
<b>AMBITO TERRITORIALE</b>	Valido in tutto il territorio nazionale.
<b>RIFERIMENTI</b>	La guida per l'utilizzo della procedura informatizzata è disponibile all'indirizzo: <a href="http://FixoL4.italialavoro.it">http://FixoL4.italialavoro.it</a> Email: <a href="mailto:infoaltoapprendistatoL4@italialavoro.it">infoaltoapprendistatoL4@italialavoro.it</a>

<b>DOCUMENTO DI LAVORO</b>	<b>PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO</b>	
<b>VERSIONE N° 1 DEL 31.01.2016</b>	<b>GUIDA INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA</b>	

## 21 PROGRAMMI NAZIONALI DI ITALIA LAVORO - FixO "S&U": Dottori di ricerca

Avviso per i contributi alle imprese che assumono dottori di ricerca

<b>CATEGORIE DI LAVORATORI INTERESSATI</b>	Dottori di ricerca di età compresa tra i 30 e i 35 anni non compiuti.
<b>CATEGORIE DI DATORI LAVORO INTERESSATI</b>	Tutti i datori di lavoro di imprese private appartenenti a tutti i settori di attività.
<b>AGEVOLAZIONI E MODALITÀ DI CORRESPONSIONE</b>	Contratti di lavoro subordinato a tempo determinato (almeno 12 mesi) o a tempo indeterminato. La domanda di contributo potrà essere presentata unicamente attraverso il sistema informativo di progetto (piattaforma), raggiungibile al seguente indirizzo: <a href="http://FixoL4.italialavoro.it">http://FixoL4.italialavoro.it</a> , non oltre il 30/06/2016, salvo il caso di esaurimento delle risorse disponibili che sarà comunicato sul sito di Italia Lavoro.
<b>IMPORTO E DURATA DELL'INCENTIVO</b>	Le imprese riceveranno un contributo pari a euro 8.000 per ogni soggetto assunto con contratto di lavoro subordinato full time (a tempo indeterminato o determinato per almeno 12 mesi), più un eventuale contributo fino a euro 2.000 per le attività di assistenza didattica individuale.
<b>AMBITO TERRITORIALE</b>	Valido in tutto il territorio nazionale.
<b>RIFERIMENTI</b>	La guida per l'utilizzo della procedura informatizzata è disponibile all'indirizzo <a href="http://FixoL4.italialavoro.it">http://FixoL4.italialavoro.it</a>


<b>DOCUMENTO DI LAVORO</b>	<b>PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO</b>	
<b>VERSIONE N° 1 DEL 31.01.2016</b>	<b>GUIDA INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA</b>	

## 22 PROGRAMMI NAZIONALI DI ITALIA LAVORO - Progetto INSIDE: Avviso pubblico per l'inserimento socio - lavorativo di fasce vulnerabili di migranti (pubblicato il 23/11/2015; domande a partire dal 9/12/2015)

Azioni mirate all'inserimento socio lavorativo di persone titolari di protezione internazionale, ospitate nel Sistema di protezione per richiedenti asilo e rifugiati ("SPRAR")

<b>CATEGORIE DI LAVORATORI INTERESSATI</b>	I destinatari dei percorsi di inserimento socio lavorativo e di integrazione previsti dall'Avviso sono i titolari di protezione internazionale ospitati nelle strutture della rete dello SPRAR, dislocate su tutto il territorio nazionale.
<b>BENEFICIARI</b>	Soggetti autorizzati allo svolgimento di attività di intermediazione a livello nazionale ai sensi del D.lgs. n. 276/2003 Titolo II - Capo I e s.m.i e i soggetti pubblici e privati accreditati dalle Regioni all'erogazione dei servizi per l'impiego e del lavoro (cfr. normativa adottata dalle Regioni e Province Autonome, a seguito del recepimento delle Linee guida in materia di tirocini, approvate dalla Conferenza Stato - Regioni e Province autonome in data 24 gennaio 2013).
<b>FINALITÀ</b>	Finanziamento di doti individuali di inserimento socio-lavorativo. Per ogni dote è previsto il riconoscimento di un contributo ai soggetti proponenti per lo svolgimento di attività volte a favorire l'inserimento socio-lavorativo, un'indennità di frequenza ai destinatari per la partecipazione al percorso di tirocinio, un contributo ai soggetti ospitanti i tirocini per l'attività di tutoraggio aziendale.
<b>AGEVOLAZIONI E MODALITÀ DI CORRESPONSIONE</b>	<p>L'importo della dote individuale è determinato nella misura massima di euro 5.500 così ripartita:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- euro 2.000,00 riconosciuti al soggetto proponente a fronte di un percorso di inserimento socio lavorativo e di integrazione della durata di 64 ore (euro 31,25 /ora x 64 ore = euro 2.000,00);</li> <li>- euro 500,00 per il soggetto ospitante come contributo per il tutoraggio aziendale di 16 ore (euro 31,25 /ora x 16 ore = euro 500,00);</li> <li>- euro 3.000,00 per il destinatario, come indennità di frequenza del tirocinio di 6 mesi (euro 500,00 al mese per un massimo di complessivi euro 3.000,00, lordi per ciascun tirocinante per tutto il semestre di tirocinio).</li> </ul> <p>A pena di esclusione le domande di partecipazione dovranno essere inviate a Italia Lavoro S.p.A., a mezzo Posta Elettronica Certificata all'indirizzo <a href="mailto:inside@pec.italialavoro.it">inside@pec.italialavoro.it</a>, indicando obbligatoriamente nell'oggetto "Progetto INSIDE" a partire dal quindicesimo giorno successivo alla data di pubblicazione sul sito di Italia Lavoro del presente Avviso e non oltre le ore 13.00 del 1 febbraio 2016.</p>
<b>RIFERIMENTI</b>	Richieste di informazioni e/o chiarimenti possono essere inoltrate esclusivamente per iscritto all'indirizzo email <a href="mailto:inside@italialavoro.it">inside@italialavoro.it</a> .




<b>DOCUMENTO DI LAVORO</b>	<b>PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO</b>	
<b>VERSIONE N° 1 DEL 31.01.2016</b>	<b>GUIDA INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA</b>	

## 23 PROGRAMMI NAZIONALI DI ITALIA LAVORO - Botteghe di Mestiere e dell'Innovazione


Programma Sperimentazioni di Politiche Attive (Botteghe), la finalità di Italia Lavoro con il presente avviso è di favorire la trasmissione ai giovani di competenze specialistiche e il ricambio generazionale nei mestieri artigianali.

<b>FINALITÀ</b>	Attraverso la promozione e la realizzazione di un sistema di Botteghe e l'attivazione di 934 tirocini della durata di sei mesi, l'obiettivo è quello di stimolare la nascita di nuova imprenditoria e i processi di innovazione, internazionalizzazione e sviluppo di reti su base locale.
<b>TIPOLOGIE DI BOTTEGA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Botteghe "settoriali": attivate in una logica di settore, coinvolgendo aziende integrate in senso orizzontale che operano allo stesso stadio di un ciclo produttivo.</li> <li>- Botteghe "di filiera": attivate in una logica di filiera coinvolgendo, cioè, aziende integrate in senso verticale.</li> </ul> <p>Possono partecipare anche aziende operanti nell'artigianato digitale, che impieghino tecnologie digitali per la fabbricazione di nuovi prodotti o per lo sviluppo di processi produttivi non convenzionali, con particolare riferimento a:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- modellizzazione e stampa 3D;</li> <li>- strumenti di prototipazione elettronica avanzata e software dinamici;</li> <li>- tecnologie di "open hardware";</li> <li>- lavorazioni digitali quali il taglio laser e la fresatura a controllo numerico.</li> </ul> <p>Ogni Bottega dovrà prevedere l'inserimento di un numero di tirocinanti compreso tra un minimo di sette e un massimo di dieci.</p>
<b>DESTINATARI</b>	<p>I progetti di Bottega possono essere presentati da raggruppamenti formati da un soggetto promotore dei tirocini e da una o più aziende ospitanti i tirocini stessi. I raggruppamenti possono essere costituiti in forma di:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- consorzio;</li> <li>- associazione temporanea di imprese o di scopo (ATI/ATS);</li> <li>- contratto di rete;</li> <li>- partnership;</li> <li>- altre forme regolamentate.</li> </ul>
<b>BENEFICIARI</b>	Giovani, disoccupati o inoccupati, tra i 18 e i 35 anni
<b>AGEVOLAZIONI E MODALITÀ DI CORRESPONSIONE</b>	<p><b>Borsa per il tirocinante</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 500 euro lordi al mese per i tirocini effettuati nella regione di residenza</li> <li>- 500 euro lordi al mese + indennità di mobilità per i tirocini effettuati in mobilità geografica nazionale</li> <li>- per i mesi di tirocinio in mobilità geografica transnazionale, indennità di mobilità parametrata sulla base delle tabelle inviate dal Ministero del Lavoro alle Regioni</li> </ul> <p><b>Durata del tirocinio</b> 6 mesi</p> <p><b>Contributo per i soggetti promotori</b> Massimo 500 euro lordi per ciascun tirocinio di 6 mesi per il tutoraggio organizzativo individuale</p> <p><b>Contributo per le aziende ospitanti</b> Massimo 250 euro lordi mensili per il tutoraggio di ciascun tirocinante</p> <p><b>Modalità e termini per la presentazione dei progetti di Bottega</b> Il plico, contenente tutta la documentazione richiesta alle aziende e indicata nel bando, deve pervenire esclusivamente a mezzo raccomandata A/R, corriere espresso, oppure consegnato a mano al seguente indirizzo: Italia Lavoro S.P.A, via Guidubaldo del Monte, 60 00197 Roma, entro</p>

<b>DOCUMENTO DI LAVORO</b>	<b>PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO</b>	
<b>VERSIONE N° 1 DEL 31.01.2016</b>	<b>GUIDA INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA</b>	

e non oltre le ore 12 dell'8 marzo 2016.


**RIFERIMENTI** [infobotteghe@italialavoro.it](mailto:infobotteghe@italialavoro.it)

DOCUMENTO DI LAVORO	PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO	
VERSIONE N° 1 DEL 31.01.2016	GUIDA INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA	


## 24 PROGRAMMI NAZIONALI DI ITALIA LAVORO - Giovani2G - Creazione d'impresa

Avviso pubblico per l'assegnazione di contributi e servizi a sostegno della nascita di nuove realtà imprenditoriali o di auto impiego in favore di giovani stranieri cittadini di paesi non appartenenti all'Unione Europea di età compresa tra i 18 e i 30 anni ovvero giovani di età compresa tra i 18 e i 30 anni con origini da paesi non appartenenti all'Unione Europea che abbiano acquisito la cittadinanza italiana successivamente alla nascita.

FINALITÀ	<p>Selezione e accompagnamento di giovani stranieri cittadini di paesi non appartenenti all'Unione Europea nella creazione di nuove iniziative imprenditoriali o di auto-impiego. L'elemento innovativo, che caratterizza GIOVANI 2G, consiste nell'affiancare la concessione di contributi a fondo perduto a sostegno dell'autoimprenditorialità e dell'autoimpiego con la messa a disposizione di prestazioni qualificate di accompagnamento, consulenza e tutoraggio.</p>
BNEFIARI	<p>Soggetti in possesso, alla data di presentazione della domanda, dei seguenti requisiti minimi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- cittadini di paesi non appartenenti all'Unione Europea di età compresa tra i 18 e i 30 anni titolari di un regolare permesso di soggiorno che consenta l'esercizio di attività di lavoro autonomo ovvero giovani di età compresa tra i 18 e i 30 anni con origini da paesi non appartenenti all'Unione Europea che abbiano acquisito la cittadinanza italiana successivamente alla nascita.</li> <li>- residenti in una delle seguenti Regioni: Lazio, Campania, Sicilia</li> <li>- possesso dello stato di inoccupazione o di disoccupazione.</li> </ul> <p>Sono ammesse le seguenti tipologie d'impresa, costituite dopo la presentazione della domanda:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ditta individuale</li> <li>- società di persone (società in nome collettivo e società in accomandita semplice)</li> <li>- società cooperative;</li> <li>- società di capitale nella sola forma di SRL (ai sensi Legge 99/2013).</li> </ul> <p>Nelle forme societarie i beneficiari devono rappresentare la maggioranza numerica dei componenti della compagine sociale.</p>
SETTORI DI ATTIVITÀ	<p>I settori di attività ammessi sono quelli indicati nell'Allegato A dell'Avviso.</p> <p>Sono esclusi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>pesca e acquacoltura;</i></li> <li>- <i>produzione primaria dei prodotti agricoli;</i></li> <li>- <i>trasformazione e commercializzazione di prodotti agricoli;</i></li> <li>- <i>aiuti ad attività connesse all'esportazione verso paesi terzi o Stati membri;</i></li> <li>- <i>aiuti condizionati all'impiego preferenziale di prodotti interni rispetto ai prodotti d'importazione;</i></li> <li>- <i>aiuti ad Imprese attive nel settore carbonifero ai sensi del regolamento (CE) n. 1407/2002;</i></li> <li>- <i>aiuti destinati all'acquisto di veicoli per il trasporto di merci su strada da parte di imprese che effettuano trasporto di merci su strada per conto terzi;</i></li> <li>- <i>aiuti concessi a Imprese in difficoltà.</i></li> </ul>
LINNE DI ATTIVITÀ	<p>L'intervento si articola in due misure complementari, che prevedono:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. la concessione di contributi a fondo perduto a sostegno dell'autoimprenditorialità e dell'autoimpiego dei Beneficiari finali, riconosciuti quale dote individuale del valore massimo di euro 10.000,00, secondo quanto di seguito analiticamente specificato;</li> <li>2. messa a disposizione di prestazioni qualificate di accompagnamento, consulenza,</li> </ol>

<b>DOCUMENTO DI LAVORO</b>	<b>PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO</b>	
<b>VERSIONE N° 1 DEL 31.01.2016</b>	<b>GUIDA INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA</b>	


	<p>tutoraggio, supporto alla rendicontazione ed alla verifica dell'ammissibilità dei costi giustificativi dei contributi erogati ai Beneficiari finali.</p> <p>I Beneficiari dovranno presentare un'idea imprenditoriale. Un team di esperti assisterà i potenziali beneficiari nelle fasi di stesura, presentazione, gestione e rendicontazione dei progetti, attraverso:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Attività di networking e di messa in rete delle esperienze dei beneficiari;</li> <li>- Workshop e seminari;</li> <li>- Incontri individuali di mentoring sul progetto d'impresa e la sua realizzazione;</li> <li>- Incontri individuali sulla gestione amministrativa dei finanziamenti erogati.</li> </ul>
<b>SPESE AMMISSIBILI</b>	<p>I contributi in conto capitale sono concessi a fronte di spese stimate congrue e direttamente collegate al ciclo aziendale dal progetto presentato.</p> <p>I contributi saranno concessi a fronte di spese per investimento</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- al netto dell'IVA;</li> <li>- ritenute ammissibili dall'Ente Erogatore;</li> <li>- di competenza economica e sostenute successivamente alla data dell'atto di accettazione di cui all'Art. 11.</li> </ul> <p>Fermo restando il valore massimo di euro 10.000,00 (diecimila/00), non verranno ammesse a contributo richieste per complessive spese documentate inferiori a euro 4.000,00 (quattromila/00).</p> <p>È possibile presentare candidature congiunte da parte di più soggetti per i quali è prevista la cumulabilità dei finanziamenti fino ad un massimo di euro 50.000,00 (cinquantamila/00).</p> <p>Rientrano tra i costi ammissibili a contributo, le seguenti tipologie di spesa:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- contributo per le spese di costituzione ed avvio;</li> <li>- macchinari, Impianti ed attrezzature varie, strettamente necessari all'attività dell'impresa, con esclusione di quelli relativi all'attività di rappresentanza;</li> <li>- mezzi mobili, strettamente necessari ed inerenti all'esercizio dell'attività di impresa;</li> <li>- programmi informatici connessi alle esigenze produttive e gestionali dell'impresa;</li> <li>- opere murarie e assimilate, impiantistica connessa ed infrastrutture specifiche aziendali (entro il limite massimo del 10 % del contributo).</li> </ul> <p>Le attrezzature, i macchinari e i beni strumentali devono essere nuovi di fabbrica.</p> <p>Non sono ammissibili le spese per:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- acquisto di terreni e fabbricati;</li> <li>- spese di gestione;</li> <li>- spese di manutenzione ordinaria.</li> </ul>
<b>AGEVOLAZIONI E MODALITÀ DI CORRESPONSIONE</b>	<p>La presentazione delle candidature di progetti di creazione d'impresa dovrà avvenire entro il 29/02/2016 attraverso il sito <a href="http://www.giovani2g.it">www.giovani2g.it</a>. La compilazione della domanda on line prevede:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Domanda di Partecipazione (disponibile all'allegato B)</li> <li>- Formulario di progetto (disponibile all'allegato C)</li> </ul>
<b>RIFERIMENTI</b>	<p><a href="http://www.italialavoro.it/wps/portal/homepage/bandi/opportunita">www.italialavoro.it/wps/portal/homepage/bandi/opportunita</a>; <a href="http://www.giovani2G.it">www.giovani2G.it</a></p>

DOCUMENTO DI LAVORO	PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO	
VERSIONE N° 1 DEL 31.01.2016	GUIDA INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA	


## 25 CREAZIONE D'IMPRESA - Incentivi per l'autoimprenditorialità e autoimpiego (D.lgs. n. 185/2000, Tit. II)

Per esaurimento delle risorse finanziarie dal 9 agosto 2015 non è possibile presentare nuove domande di ammissione alle agevolazioni per l'Autoimpiego.

CHE COS'É	L'Autoimpiego è l'insieme delle agevolazioni per chi vuole mettersi in proprio o avviare una piccola attività imprenditoriale
GLI INCENTIVI	<p>L'Autoimpiego prevede tre forme di incentivi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Lavoro autonomo;</li> <li>- Microimpresa;</li> <li>- Franchising.</li> </ul>
LAVORO AUTONOMO	<p>È l'incentivo per le persone che vogliono avviare un'attività imprenditoriale in forma di ditta individuale nelle regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia.</p> <p>La ditta individuale può essere costituita dopo la presentazione della domanda.</p> <p>Per presentare la domanda, il titolare della ditta individuale deve essere:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- maggiorenne e non occupato alla data di presentazione della domanda;</li> <li>- residente in Italia.</li> </ul> <p>Gli investimenti complessivi non possono superare i 25.823 euro, iva esclusa.</p> <p>Sono esclusi dalle agevolazioni, perché occupati:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- i titolari di rapporti di lavoro dipendente (a tempo determinato e indeterminato, anche a tempo parziale)</li> <li>- i titolari di contratti di lavoro a progetto, intermittente o ripartito</li> <li>- i liberi professionisti</li> <li>- i titolari di partita IVA, anche se non movimentata</li> <li>- gli imprenditori, familiari (nel caso di impresa familiare) e coadiutori di imprenditori</li> <li>- gli artigiani</li> </ul> <p>Le iniziative possono essere avviate in qualsiasi settore:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- produzione di beni (esclusa la produzione agricola);</li> <li>- fornitura di servizi;</li> <li>- commercializzazione di beni.</li> </ul> <p><b>Agevolazioni</b></p> <p>Gli investimenti sono finanziabili al 100% attraverso un <b>contributo a fondo perduto</b> e un <b>finanziamento a tasso agevolato</b>, da restituire in 5 anni.</p> <p>Per la gestione viene erogato un contributo a fondo perduto a copertura delle spese effettivamente sostenute nel primo anno di attività. Il contributo a fondo perduto non può superare il 50% del totale dei contributi concessi.</p> <p>Nella fase di avvio dell'iniziativa sono previsti servizi gratuiti di assistenza tecnica e gestionale che Invitalia eroga per un anno. Invitalia accompagna il potenziale imprenditore nella fase di pre-startup e nello startup.</p>

DOCUMENTO DI LAVORO	PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO	
VERSIONE N° 1 DEL 31.01.2016	GUIDA INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA	


MICROIMPRESA	<p>È l'incentivo per l'avvio di piccole attività imprenditoriali in forma di società di persone nelle regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia.</p> <p>Gli investimenti complessivi non possono superare i 129.114 euro, I.V.A. esclusa.</p> <p>Le società devono essere già costituite al momento della presentazione della domanda.</p> <p>Per presentare la domanda, almeno <b>la metà numerica</b> dei soci che detiene almeno la metà delle quote, deve essere:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- maggiorenne alla data di presentazione della domanda;</li> <li>- non occupato alla data di presentazione della domanda;</li> <li>- residente nel territorio nazionale.</li> </ul> <p>Sono escluse dalle agevolazioni le ditte individuali, le società di capitali, le cooperative, le società di fatto e le società aventi un unico socio.</p> <p>Settori</p> <p>Le iniziative possono riguardare:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- produzione di beni</li> <li>- fornitura di servizi</li> </ul> <p><b>Agevolazioni</b></p> <p>Le agevolazioni sono concesse sotto forma di <b>mutuo a tasso agevolato e contributi a fondo perduto</b> che coprono il 100% delle spese d'investimento e le spese di gestione sostenute nel primo anno di attività. Il contributo a fondo perduto non può essere comunque superiore al 50% del totale dei contributi concessi.</p> <p>Nella fase di avvio dell'iniziativa sono previsti servizi gratuiti di assistenza tecnica e gestionale che Invitalia eroga per un anno. Invitalia accompagna il potenziale imprenditore nella fase di pre-startup e nello startup.</p>
FRANCHISING	<p>È l'incentivo per le ditte individuali e le società (di persone o di capitali, escluse le cooperative) di nuova costituzione che vogliono avviare un'attività imprenditoriale in franchising, da realizzare con franchisor convenzionati con Invitalia.</p> <p>Possono chiedere le agevolazioni solo le nuove imprese con sede nelle regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia.</p> <p>Le ditte individuali devono essere costituite dopo la presentazione della domanda. Le società devono essere già costituite al momento della presentazione della domanda.</p> <p>Per presentare la domanda, il titolare della ditta individuale o, nel caso di società, almeno la metà dei soci (che detiene la metà del capitale sociale o delle quote), devono essere:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- maggiorenni e non occupati alla data di presentazione della domanda</li> <li>- residenti in Italia</li> </ul> <p>Non c'è un limite massimo per l'investimento.</p> <p>Sono escluse dalle agevolazioni le società di fatto e le società aventi scopi mutualistici.</p> <p>Le iniziative possono riguardare:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- fornitura di servizi</li> <li>- commercializzazione di beni</li> </ul> <p><b>Agevolazioni</b></p> <p>Le agevolazioni sono concesse sotto forma di <b>mutuo a tasso agevolato e contributi a fondo perduto</b> che coprono il 100% delle spese d'investimento e le spese di gestione sostenute nel primo anno di attività. Il contributo a fondo perduto non può essere comunque superiore al 50% del totale dei contributi concessi.</p>
RIFERIMENTI NORMATIVI	D.lgs. n. 185/2000 (Titolo II). Per Informazioni <a href="http://www.invitalia.it">www.invitalia.it</a>

DOCUMENTO DI LAVORO	PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO	
VERSIONE N° 1 DEL 31.01.2016	GUIDA INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA	

## 26 CREAZIONE D'IMPRESA - Imprese a partecipazione giovanile o femminile


È possibile presentare domanda dal 13 gennaio 2016 per avvio di nuove imprese con finanziamenti a tasso zero.


CATEGORIE DI LAVORATORI INTERESSATI	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Soggetti di età compresa tra i 18 ed i 35 anni;</li> <li>- Donne.</li> </ul>
CATEGORIE DI DATORI DI LAVORO INTERESSATI	<p>Possono beneficiare delle agevolazioni le imprese:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- costituite in forma societaria, ivi incluse le società cooperative;</li> <li>- la cui compagine societaria è composta, per oltre la metà numerica dei soci e di quote di partecipazione, da soggetti di età compresa tra i 18 e i 35 anni ovvero da donne;</li> <li>- costituite da non più di dodici mesi alla data di presentazione della domanda di agevolazione.</li> </ul>
AGEVOLAZIONI E MODALITÀ DI CORRESPONSIONE	<p>Sono finanziabili le iniziative per:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- produzione di beni nei settori industria, artigianato e trasformazione dei prodotti agricoli;</li> <li>- fornitura di servizi alle imprese e alle persone;</li> <li>- commercio di beni e servizi;</li> <li>- turismo.</li> </ul> <p>Possono essere ammessi anche i progetti nei seguenti settori, considerati di particolare rilevanza per lo sviluppo dell'imprenditoria giovanile:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- filiera turistico-culturale, intesa come attività per la valorizzazione e la fruizione del patrimonio culturale, ambientale e paesaggistico, nonché per il miglioramento dei servizi di ricettività e accoglienza</li> <li>- innovazione sociale, intesa come produzione di beni e fornitura di servizi che creano nuove relazioni sociali o soddisfano nuovi bisogni sociali.</li> </ul> <p>Le spese ammissibili sono quelle relative all'acquisto di beni materiali e immateriali e servizi rientranti nelle seguenti categorie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- suolo aziendale;</li> <li>- fabbricati, opere edili / murarie, comprese le ristrutturazioni;</li> <li>- macchinari, impianti ed attrezzature varie nuovi di fabbrica;</li> <li>- programmi informatici e servizi per le tecnologie dell'informazione e della comunicazione (TIC) commisurati alle esigenze produttive e gestionali dell'impresa;</li> <li>- brevetti, licenze e marchi;</li> <li>- formazione specialistica dei soci e dei dipendenti del soggetto beneficiario, funzionali alla realizzazione del progetto;</li> <li>- consulenze specialistiche.</li> </ul> <p>Il finanziamento agevolato è restituito dall'impresa beneficiaria, senza interessi, secondo un piano di ammortamento a rate semestrali costanti posticipate scadenti il 31 maggio e il 30 novembre di ogni anno, a decorrere dalla prima delle precitate date successiva a quella di erogazione dell'ultima quota a saldo del finanziamento concesso</p> <p>Le agevolazioni non sono cumulabili con altri aiuti pubblici concessi per le medesime spese, incluse le agevolazioni concesse sulla base del regolamento <i>de minimis</i>.</p>

<b>DOCUMENTO DI LAVORO</b>	<b>PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO</b>	
<b>VERSIONE N° 1 DEL 31.01.2016</b>	<b>GUIDA INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA</b>	


<b>IMPORTO E DURATA DELL'INCENTIVO</b>	Sono finanziabili progetti d'impresa con spese fino a 1,5 milioni di euro. Le agevolazioni consistono in un finanziamento agevolato senza interessi (tasso zero) della durata massima di 8 anni, che può coprire fino al 75% delle spese totali ammissibili.
<b>AMBITO TERRITORIALE</b>	Valido in tutto il territorio nazionale.
<b>CONFORMITÀ ALLA NORMATIVA IN MATERIA DI DE MINIMIS</b>	Il finanziamento è soggetto ai divieti e alle limitazioni stabiliti dal regolamento <i>de minimis</i> .
<b>RIFERIMENTI NORMATIVI</b>	D.lgs. n. 185/2000 (Titolo I); Decreto Ministro dello Sviluppo Economico 8 luglio 2015, n. 140. Circolare Ministero dello Sviluppo Economico 9 ottobre 2015. Circolare Ministero dello Sviluppo Economico 28 ottobre 2015





<b>DOCUMENTO DI LAVORO</b>	<b>PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO</b>	
<b>VERSIONE N° 1 DEL 31.01.2016</b>	<b>GUIDA INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA</b>	

<b>DOCUMENTO DI LAVORO</b>	<b>PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO</b>	
<b>VERSIONE N° 1 DEL 31.01.2016</b>	<b>GUIDA INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA</b>	

## **SEZIONE II - INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE PREVISTI DALLA NORMATIVA REGIONALE**

<b>DOCUMENTO DI LAVORO</b>	<b>PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO</b>	
<b>VERSIONE N° 1 DEL 31.01.2016</b>	<b>GUIDA INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA</b>	


<b>DOCUMENTO DI LAVORO</b>	<b>PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO</b>	
<b>VERSIONE N° 1 DEL 31.01.2016</b>	<b>GUIDA INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA</b>	

DOCUMENTO DI LAVORO	PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO	
VERSIONE N° 1 DEL 31.01.2016	GUIDA INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA	

## INCENTIVI ALLE ASSUNZIONI E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA PREVISTI DALLA NORMATIVA REGIONALE

Le tabelle che seguono riportano una sintesi degli incentivi all'assunzione e alla creazione d'impresa, previsti dalla normativa regionale in vigore, che trovano direttamente applicazione senza l'emissione di bandi/avvisi pubblici.

La normativa, seppur in vigore, può al momento in cui si pubblica non essere finanziata, e quindi non utilizzabile. Nel campo note viene specificato lo stato del finanziamento.

<b>DOCUMENTO DI LAVORO</b>	<b>PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO</b>	
<b>VERSIONE N° 1 DEL 31.01.2016</b>	<b>GUIDA INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA</b>	




**UNIONE EUROPEA**

Fondo Sociale Europeo  
Investiamo nel tuo futuro



*Ministero del Lavoro  
e delle Politiche Sociali*




<b>DOCUMENTO DI LAVORO</b>	<b>PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO</b>	
<b>VERSIONE N° 1 DEL 31.01.2016</b>	<b>GUIDA INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA</b>	

## BASILICATA


BASILICATA						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPOLOGIA DI OPERAZIONE	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
<p>Piccole e medie imprese aventi i requisiti dimensionali previsti dal Decreto Ministro Attività Produttive 18/4/2005 che ha recepito la Raccomandazione CE 6/5/2003 (2003/361/CE) ubicate o che intendono ubicarsi in Basilicata (sede operativa), costituite alla data di presentazione della domanda in forma di società di capitali, economicamente e finanziariamente sane, con idee imprenditoriali innovative e/o programmi di crescita, in regola con la normativa antimafia, non destinatarie di provvedimenti giudiziari che applicano le sanzioni amministrative di cui al D.lgs. n. 231/2001, i cui amministratori non abbiano riportato condanne penali ai sensi degli artt. 32 bis - 32 ter - 32 quater, del Codice Penale.</p>	<p>Nuove imprese ad alto contenuto tecnologico, anche sotto forma di spin off da centri di ricerca, dal sistema universitario, nonché lo sviluppo di aziende già attive, interessate a sviluppare nuovi prodotti e nuove tecnologie, espandere il circolante, rafforzare la struttura patrimoniale e finanziaria</p>	<p>Partecipazione al capitale di rischio e al prestito partecipativo.</p>	<p>Nel caso di seed e start-up, operazioni con il maggior tasso di rischio e di insuccesso (mediamente il 75-80%), la partecipazione prevede un tetto massimo di euro 250.000,00. In caso di interventi di expansion, in cui il livello di rischio resta elevato ma è mitigato dalla possibilità di effettuare valutazioni più approfondite sui progetti di sviluppo delle aziende, l'intervento del Fondo sarà compreso fra euro 300.000,00 e euro 1.500.000. Il finanziamento complessivo ad ogni singola impresa beneficiaria, nel rispetto di quanto previsto dalla normativa comunitaria (Comunicazione CE 2010/C - 329/05), non potrà superare l'ammontare di euro 2,5 mln su un periodo di 12 mesi.</p>	<p>Le richieste di ammissione al Fondo di Venture Capital potranno essere presentate al Soggetto Gestore a far data dal 01/12/2011 e fino al 31/12/2015. Termini differenti, compreso ulteriori proroghe, potranno essere stabiliti con apposito provvedimento di Giunta Regionale.</p>	<p>D.G.R. 8/11/2011, n. 1626 -Istituzione del Fondo Regionale di Venture Capital e approvazione del relativo regolamento di attuazione.</p> <p>D.G.R. n. 507/2014.</p>	




<b>DOCUMENTO DI LAVORO</b>	<b>PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO</b>	
<b>VERSIONE n° 1 DEL 31.01.2016</b>	<b>GUIDA INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA</b>	

## CALABRIA


CALABRIA						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
Giovani calabresi che abbiano conseguito la laurea in università italiane e straniere col massimo dei voti	Università calabrese, Ente di ricerca avente sede in Calabria, Regione Calabria ovvero un Comune della Calabria	Stage	Premi di eccellenza pari ad euro 24.000,00 ciascuno, erogati in rate mensili pari a euro 1.000,00 per 24 mensilità.	E' istituito presso la Regione Calabria, uno speciale albo suddiviso per settori di competenza cui possono iscriversi i giovani beneficiari della presente legge. Le modalità di presentazione delle domande, la documentazione da allegare, le condizioni e i criteri di concessione dei benefici, gli schemi di convenzione da stipulare eventualmente con l'Università, gli Enti di ricerca e le Pubbliche Amministrazioni per l'effettuazione degli stages, i motivi di revoca sono disciplinati dall'Ufficio di Presidenza del Consiglio regionale. Le procedure di selezione sono automatiche ed esclusivamente per titoli.	L.R. n. 12/11/2004, n. 26 Incentivi alla residenzialità dei giovani laureati per lo sviluppo in Calabria dell'economia della conoscenza.	Legislazione in vigore ma non finanziata al momento della presente rilevazione.
Giovani calabresi, laureati con il punteggio minimo di 105/110 che si impegnino a stabilire, al termine del periodo di specializzazione, la propria residenza o dimora abituale o la propria attività economica in Calabria e a non modificarla per un triennio, pena la revoca dei finanziamenti	Enti pubblici e privati in Italia	Corsi di studio, di specializzazione, qualificazione e perfezionamento, anche Master	I finanziamenti per la specializzazione post-universitaria sono erogati nella misura massima complessiva annuale di euro 15.000,00 da fruire presso Enti pubblici e privati in Italia e di euro 35.000,00 per specializzazioni presso Università straniere. La Regione concede finanziamenti per: a) gli oneri relativi alle tasse d'iscrizione e frequenza per corsi di specializzazione post-universitari, dottorati di ricerca, Master (con durata minima di	E' istituito presso la Regione Calabria, uno speciale albo suddiviso per settori di competenza cui possono iscriversi i giovani beneficiari della presente legge. Le modalità di presentazione delle domande, la documentazione da allegare, le condizioni e i criteri di concessione dei finanziamenti, i motivi di revoca sono disciplinati dalla Giunta regionale.	L.R. n. 12/11/2004, n. 26 Incentivi alla residenzialità dei giovani laureati per lo sviluppo in Calabria dell'economia della conoscenza.	Legislazione in vigore ma non finanziata al momento della presente rilevazione.

<b>DOCUMENTO DI LAVORO</b>	<b>PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO</b>	
<b>VERSIONE N° 1 DEL 31.01.2016</b>	<b>GUIDA INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA</b>	

CALABRIA						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
			180 giorni) e altri percorsi formativi utili per realizzare obiettivi strategici nel campo della ricerca e della innovazione tecnologica a sostegno del sistema socio-economico della Calabria; b) le relative spese d'alloggio.			
Giovani calabresi laureati, con il punteggio minimo di 105/110 che si impegnino a stabilire la propria residenza o dimora abituale in Calabria ed a non modificarla per un triennio.	Aziende operanti anche fuori regione nello specifico settore di riferimento dell'idea progettuale	Stage	Finanziamento di un corso di formazione, mirato al trasferimento di tutte le tematiche e le competenze inerenti la costituzione e la gestione di un'impresa. Inoltre, il percorso formativo prevede anche la realizzazione di uno stage in aziende operanti anche fuori regione nello specifico settore di riferimento dell'idea progettuale. E' prevista un'azione di accompagnamento e di consulenza finalizzata alla realizzazione di uno studio di fattibilità completo, di redazione di business plan e ricerche di mercato, al fine di poter concorrere all'ottenimento di qualunque finanziamento pubblico agevolato	E' istituito presso la Regione Calabria, uno speciale albo suddiviso per settori di competenza cui possono iscriversi i giovani beneficiari della presente legge. L'incentivo consiste nel premiare le migliori 15 idee di impresa tra quelle presentate dai potenziali beneficiari.	L.R. n. 12/11/2004, n. 26 Incentivi alla residenzialità dei giovani laureati per lo sviluppo in Calabria dell'economia della conoscenza.	Legislazione in vigore ma non finanziata al momento della presente rilevazione.
Giovane calabrese laureato da non più di tre anni con voto non inferiore a 105 e residente in	Imprese con sede legale nel territorio calabrese da	Contratto di lavoro subordinato per	L'incentivo è così suddiviso: 1) premio in danaro erogato alle imprese per il finanziamento del	E' istituito presso la Regione Calabria, uno speciale albo suddiviso per settori di competenza cui possono iscriversi i giovani	L.R. n. 12/11/2004, n. 26 Incentivi alla	Legislazione in vigore ma non finanziata al momento della presente


<b>DOCUMENTO DI LAVORO</b>	<b>PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO</b>	
<b>VERSIONE N° 1 DEL 31.01.2016</b>	<b>GUIDA INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA</b>	

CALABRIA						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
Calabria	almeno un triennio	un periodo non inferiore a 3 anni	70% degli oneri relativi alle tasse d'iscrizione ed alle spese di frequenza a corsi di specializzazione post-universitari; 2) sgravi contributivi, in termini di rimborso, relativi ad oneri diretti conseguenti all'assunzione del giovane, ormai formato, nella misura del 100% per il primo anno, del 75% per il secondo e del 50% per il terzo	beneficiari della presente legge.	residenzialità dei giovani laureati per lo sviluppo in Calabria dell'economia della conoscenza.	rilevazione.

<b>DOCUMENTO DI LAVORO</b>	<b>PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO</b>	
<b>VERSIONE n° 1 DEL 31.01.2016</b>	<b>GUIDA INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA</b>	


## CAMPANIA

CAMPANIA						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
Lavoratori svantaggiati o molto svantaggiati, così definiti dall'art. 2, punti 18 e 19 del Regolamento (CE) n. 800/2008 residenti in Campania.	Associazioni temporanee regionali tra professionisti	Contratto a tempo indeterminato, sia a tempo pieno sia a tempo parziale	Credito d'imposta	Le domande per la concessione delle agevolazioni devono essere presentate alla Regione.	Regolamento Regione Campania 21/3/2013 n.3.	Legislazione in vigore dal 3 aprile 2013, ma non finanziata al momento della presente rilevazione.
Associazioni temporanee regionali tra professionisti di età inferiore a 40 anni, ancorché non ancora costituite in forma di società secondo i modelli regolati dai Titoli V e VI del libro V del codice civile, in possesso dei requisiti di cui all'art. 10, c. 3 della L. n. 183/2011.	Associazioni temporanee regionali tra professionisti	Lavoro autonomo	Credito d'imposta per nuovi investimenti. Sono agevolabili gli investimenti consistenti nell'acquisto, anche mediante contratti di locazione finanziaria, di beni strumentali nuovi, materiali e immateriali, di cui agli articoli 102 e 103 del TUIR, approvato con D.P.R. del 22/12/1986, n. 917, destinati all'avviamento di nuovi studi di aggregazioni professionali sul territorio regionale.			


<b>DOCUMENTO DI LAVORO</b>	<b>PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO</b>	
<b>VERSIONE N° 1 DEL 31.01.2016</b>	<b>GUIDA INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA</b>	

## FRIULI VENEZIA GIULIA


FRIULI VENEZIA GIULIA						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Donne disoccupate;</li> <li>- soggetti in condizione di svantaggio occupazionale:               <ul style="list-style-type: none"> <li>- disoccupati da almeno 12 mesi;</li> <li>- disoccupati che siano anche invalidi del lavoro con invalidità inferiore al 34 % ai sensi della normativa nazionale vigente in materia.</li> </ul> </li> <li>- soggetti a rischio di disoccupazione (coloro che sono stati sospesi dal lavoro a seguito di cessazione, anche parziale, di attività dell'azienda, ovvero di assoggettamento del datore di lavoro ad una delle procedure concorsuali di cui all'art. 3, c. 1, della L. n. 223/1991, ovvero di cui all'art. 7, c. 10 ter, del D.L. n. 148/1993 (Interventi urgenti a sostegno dell'occupazione), convertito in L. n. 236/1993, con conseguente ricorso alla cassa integrazione guadagni straordinaria; coloro che sono stati sospesi dal lavoro con ricorso alla cassa integrazione guadagni in deroga, qualora in sede di accordo sindacale siano stati previsti esuberi; coloro che sono stati posti in distacco ai sensi dell'art. 8, c. 3, del D.L. n. 148/1993;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Imprese e loro consorzi, associazioni, fondazioni e soggetti esercenti le libere professioni in forma individuale, associata o societaria;</li> <li>- Cooperative e loro consorzi.</li> </ul>	Contratto a tempo indeterminato, pieno o parziale	Euro 2.000 per ogni lavoratore assunto. L'importo è elevato di ulteriori euro 2.000 nel caso in cui non siano previsti contributi/incentivi dalla normativa nazionale vigente.	<p>Le domande per la concessione degli incentivi sono presentate alla Provincia sul cui territorio è instaurato il rapporto di lavoro.</p> <p>Le domande sono presentate a pena di inammissibilità dall'1 gennaio al 30 settembre di ciascun anno.</p> <p>Annualmente, il termine finale di presentazione delle domande può essere modificato con deliberazione della Giunta regionale adottata entro il 15 settembre. La deliberazione è pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione e sul sito istituzionale della Regione.</p> <p>Gli incentivi sono concessi in regime di aiuti de <i>minimis</i>. Tali aiuti non sono cumulabili con aiuti pubblici concessi per le stesse spese ammissibili se tale cumulo dà luogo a un'intensità d'aiuto superiore a quella stabilita, per le specifiche circostanze di ogni caso, dalla normativa comunitaria.</p> <p>Gli incentivi di cui al presente regolamento non sono fra di loro cumulabili per il medesimo intervento ovvero per i medesimi costi ammissibili.</p>	Regolamento per la concessione e l'erogazione degli incentivi per gli interventi di politica attiva del lavoro previsti dagli artt. 29, 30, 31, 32, 33 e 48 della L.R. 9 agosto 2005, n. 18 (Norme regionali per l'occupazione, la tutela e la qualità del lavoro), emanato con DPRReg 13 dicembre 2013, n. 237.	L'incentivo, per l'anno 2016, è finanziato per le donne disoccupate
<ul style="list-style-type: none"> <li>Soggetti in condizione di svantaggio occupazionale:               <ul style="list-style-type: none"> <li>- donne disoccupate che hanno già compiuto il 40° anno di età e che non hanno ancora compiuto il 50° anno di età;</li> <li>- uomini disoccupati che hanno già compiuto il 45° anno di età e che non hanno ancora compiuto il 55° anno di età.</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Imprese e loro consorzi, associazioni, fondazioni e soggetti esercenti le libere professioni in forma individuale, associata o societaria;</li> </ul>	Contratto a tempo indeterminato, pieno o parziale	Euro 3.000 per ogni lavoratore assunto. L'importo è elevato di ulteriori euro 2.000 nel caso in cui non siano previsti contributi/incentivi dalla normativa nazionale vigente.			L'incentivo, per l'anno 2016, è finanziato per le donne disoccupate di età compresa tra i 40 a 49 anni

<b>DOCUMENTO DI LAVORO</b>	<b>PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO</b>	
<b>VERSIONE N° 1 DEL 31.01.2016</b>	<b>GUIDA INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA</b>	

FRIULI VENEZIA GIULIA						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
	- Cooperative e loro consorzi.					
Soggetti in condizione di particolare svantaggio occupazionale: <ul style="list-style-type: none"> <li>- donne disoccupate che hanno compiuto il 50° anno di età;</li> <li>- uomini disoccupati che hanno compiuto il 50° anno di età.</li> </ul>	- Imprese e loro consorzi, associazioni, fondazioni e soggetti esercenti le libere professioni in forma individuale, associata o societaria; <ul style="list-style-type: none"> <li>- Cooperative e loro consorzi.</li> </ul>	Contratto a tempo indeterminato, pieno o parziale	Euro 5.000 per ogni lavoratore assunto. L'importo è elevato di ulteriori euro 2.000 nel caso in cui non siano previsti contributi/incentivi dalla normativa nazionale vigente.			L'incentivo, per l'anno 2016, è finanziato.
Soggetti che hanno perso la propria occupazione a seguito di una situazione di grave difficoltà occupazionale (coloro che hanno perso la propria occupazione e sono disoccupati la cui causa sia riconducibile ad una situazione di grave difficoltà occupazionale dichiarata con decreto dell'Assessore regionale competente in materia di lavoro secondo la procedura prevista dall'art. 46 della L.R. n. 18/2005);	- Imprese e loro consorzi, associazioni, fondazioni e soggetti esercenti le libere professioni in forma individuale, associata o societaria; <ul style="list-style-type: none"> <li>- Cooperative e loro consorzi.</li> </ul>	Contratto a tempo indeterminato, pieno o parziale	Euro 3.500 per ogni lavoratore assunto. L'importo è elevato di ulteriori euro 2.000 nel caso in cui non siano previsti contributi/incentivi dalla normativa nazionale vigente.			L'incentivo, per l'anno 2016, è finanziato per le donne disoccupate a seguito di crisi occupazionale.
Soggetti a rischio di disoccupazione a seguito di una situazione di grave difficoltà occupazionale (coloro che siano stati sospesi dal lavoro, con ricorso al trattamento di cui all'art. 3, c. 17 e 18, della L. n. 92/2012, alla cassa integrazione guadagni straordinaria o alla cassa integrazione guadagni in deroga, ovvero posti in distacco ai sensi dell'art. 8, c. 3, del D.L. 148/1993 per motivi riconducibili ad una situazione di grave difficoltà						


<b>DOCUMENTO DI LAVORO</b>	<b>PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO</b>	
<b>VERSIONE N° 1 DEL 31.01.2016</b>	<b>GUIDA INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA</b>	

FRIULI VENEZIA GIULIA						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
occupazionale dichiarata con decreto dell'Assessore regionale competente in materia di lavoro.						
<p>Soggetti in condizione di particolare svantaggio occupazionale:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- donne disoccupate che hanno compiuto il 50° anno di età;</li> <li>- uomini disoccupati che hanno compiuto il 50° anno di età.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Imprese e loro consorzi, associazioni, fondazioni e soggetti esercenti le libere professioni in forma individuale, associata o societaria;</li> <li>- Cooperative e loro consorzi.</li> </ul>	Contratto a tempo determinato, pieno o parziale non inferiore a 6 mesi	Euro 2.000 per ogni lavoratore assunto con un contratto di durata non inferiore a 6 mesi. L'importo è elevato di ulteriori euro 2.000 nel caso in cui non siano previsti contributi/incentivi dalla normativa nazionale vigente.	<p>Le domande per la concessione degli incentivi sono presentate alla Provincia sul cui territorio è instaurato il rapporto di lavoro. Le domande sono presentate a pena di inammissibilità dall'1 gennaio al 30 settembre di ciascun anno. Annualmente, il termine finale di presentazione delle domande può essere modificato con deliberazione della Giunta regionale adottata entro il 15 settembre. La deliberazione è pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione e sul sito istituzionale della Regione.</p> <p>Gli incentivi sono concessi in regime di aiuti de <i>minimis</i>. Tali aiuti non sono cumulabili con aiuti pubblici concessi per le stesse spese ammissibili se tale cumulo dà luogo a un'intensità d'aiuto superiore a quella stabilita, per le specifiche circostanze di ogni caso, dalla normativa comunitaria. Gli incentivi di cui al presente regolamento non sono fra di loro cumulabili per il medesimo intervento ovvero per i medesimi costi ammissibili.</p>	Regolamento per la concessione e l'erogazione degli incentivi per gli interventi di politica attiva del lavoro previsti dagli artt. 29, 30, 31, 32, 33 e 48 della L.R. 9 agosto 2005, n. 18 (Norme regionali per l'occupazione, la tutela e la qualità del lavoro), emanato con DPRReg 13 dicembre 2013, n. 237.	L'incentivo, per l'anno 2016, è finanziato.


<b>DOCUMENTO DI LAVORO</b>	<b>PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO</b>	
<b>VERSIONE N° 1 DEL 31.01.2016</b>	<b>GUIDA INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA</b>	

FRIULI VENEZIA GIULIA						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
<p>Nuove imprese in possesso dei seguenti requisiti: Essere state costituite da soggetti appartenenti ad una delle seguenti categorie, purché essi detengano la partecipazione prevalente nella nuova impresa:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Donne disoccupate;</li> <li>- Soggetti in condizione di svantaggio occupazionale: <ul style="list-style-type: none"> <li>- disoccupati da almeno 12 mesi;</li> <li>- disoccupati che siano anche invalidi del lavoro con invalidità inferiore al 34 % ai sensi della normativa nazionale vigente in materia.</li> <li>- donne disoccupate che hanno già compiuto il 40° anno di età e che non hanno ancora compiuto il 50° anno di età;</li> <li>- uomini disoccupati che hanno già compiuto il 45° anno di età e che non hanno ancora compiuto il 55° anno di età.</li> </ul> </li> <li>- Soggetti in condizione di particolare svantaggio occupazionale: <ul style="list-style-type: none"> <li>- donne disoccupate che hanno compiuto il 50° anno di età;</li> <li>- uomini disoccupati che hanno compiuto il 50° anno di età.</li> </ul> </li> <li>- Soggetti che hanno perso la propria occupazione a seguito di una situazione di grave difficoltà occupazionale (coloro che hanno perso la propria occupazione e sono disoccupati la cui causa sia riconducibile ad una situazione di grave difficoltà occupazionale dichiarata con decreto dell'Assessore regionale competente in materia di lavoro secondo la procedura prevista dall'art.</li> </ul>	Nuova impresa	Creazione di nuova impresa e acquisto di partecipazioni prevalenti	<p>L'ammontare degli incentivi è determinato nella misura del 50% delle spese ammissibili (partecipazione a corsi di formazione imprenditoriale e spese di investimento per l'acquisto di macchinari, attrezzature, mobilio ed elementi d'arredo, macchine per ufficio, ecc ...) e comunque non può superare euro 15.000 .</p> <p>L'ammontare massimo dell'incentivo è elevato a 30.000 euro qualora la nuova impresa sia costituita:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- da due o più soggetti appartenenti ad una delle categorie previste nel campo "destinatario"</li> <li>- da 2 o più soggetti appartenenti ad una delle categorie previste nel campo "destinatario" e da altri soggetti, purché i soggetti appartenenti alle categorie previste nel campo "destinatario" detengano la partecipazione prevalente</li> </ul>	<p>Le domande per la concessione degli incentivi sono presentate alla Provincia in cui il soggetto richiedente ha sede o residenza.</p> <p>Annualmente, il termine finale di presentazione delle domande può essere modificato con deliberazione della Giunta regionale adottata entro il 15 settembre. La deliberazione è pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione e sul sito istituzionale della Regione.</p> <p>Gli incentivi sono concessi in regime di aiuti de <i>minimis</i>. Tali aiuti non sono cumulabili con aiuti pubblici concessi per le stesse spese ammissibili se tale cumulo dà luogo a un'intensità d'aiuto superiore a quella stabilita, per le specifiche circostanze di ogni caso, dalla normativa comunitaria.</p> <p>Gli incentivi di cui al presente regolamento non sono fra di loro cumulabili per il medesimo intervento ovvero per i medesimi costi ammissibili.</p>	Regolamento per la concessione e l'erogazione degli incentivi per gli interventi di politica attiva del lavoro previsti dagli artt. 29, 30, 31, 32, 33 e 48 della L.R. 9 agosto 2005, n. 18 (Norme regionali per l'occupazione, la tutela e la qualità del lavoro), emanato con DPREg 13 dicembre 2013, n. 237.	L'incentivo non è finanziato al momento della presente rilevazione.




<b>DOCUMENTO DI LAVORO</b>	<b>PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO</b>	
<b>VERSIONE N° 1 DEL 31.01.2016</b>	<b>GUIDA INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA</b>	


FRIULI VENEZIA GIULIA						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
<p>46 della L.R. n. 18/2005);</p> <p>- Soggetti a rischio di disoccupazione:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- coloro che sono stati sospesi dal lavoro a seguito di cessazione, anche parziale, di attività dell'azienda, ovvero di assoggettamento del datore di lavoro ad una delle procedure concorsuali di cui all'art. 3, c. 1, della L. n. 223/1991, ovvero di cui all'art. 7, c. 10 ter, del D.L. n. 148/1993 "Interventi urgenti a sostegno dell'occupazione", convertito in L. n. 236/1993, con conseguente ricorso alla cassa integrazione guadagni straordinaria;</li> <li>- coloro che sono stati sospesi dal lavoro con ricorso alla cassa integrazione guadagni in deroga, qualora in sede di accordo sindacale siano stati previsti esuberi; coloro che sono stati posti in distacco ai sensi dell'art. 8, c. 3, del D.L. n. 148/1993);</li> </ul> <p>- Soggetti a rischio di disoccupazione a seguito di una situazione di grave difficoltà occupazionale:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- coloro che siano stati sospesi dal lavoro, con ricorso al trattamento di cui all'art. 3, c. 17 e 18, della L. n. 92/2012, alla cassa integrazione guadagni straordinaria o alla cassa integrazione guadagni in deroga, ovvero posti in distacco ai sensi dell'art. 8, c. 3, del D.L. 148/1993 per motivi riconducibili ad una situazione di grave difficoltà occupazionale dichiarata con decreto dell'Assessore regionale competente in materia di lavoro.</li> </ul>			<p>nella nuova impresa;</p> <p>L'ammontare dell'incentivo è elevabile ad euro 30.000 anche nell'ipotesi di acquisto da parte di due o più soggetti appartenenti ad una delle categorie previste nel campo "destinatario" di una partecipazione prevalente in un'impresa avente i requisiti di cui all'articolo 4, comma 2, lettere a), b), d), g), i) e j) del Regolamento.</p>			

<b>DOCUMENTO DI LAVORO</b>	<b>PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO</b>	
<b>VERSIONE N° 1 DEL 31.01.2016</b>	<b>GUIDA INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA</b>	


FRIULI VENEZIA GIULIA						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
Soggetti con disabilità	Nuova impresa	Creazione di nuova impresa e acquisto di partecipazioni prevalenti	<p>L'ammontare degli incentivi è determinato nella misura del 50% delle spese ammissibili (partecipazione a corsi di formazione imprenditoriale e spese di investimento per l'acquisto di macchinari, attrezzature, mobilio ed elementi d'arredo, macchine per ufficio, ecc ...) e comunque non può superare:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- euro 20.000 qualora la nuova impresa sia costituita da un soggetto con disabilità ovvero il soggetto con disabilità acquisti una partecipazione prevalente in un'impresa avente i requisiti previsti dal Regolamento.</li> <li>- euro 35.000 nelle seguenti ipotesi: <ul style="list-style-type: none"> <li>a) la nuova impresa sia costituita da due o più soggetti con disabilità ovvero da due o più soggetti con disabilità e da altri soggetti purché i soggetti con disabilità</li> </ul> </li> </ul>	<p>Le domande per la concessione degli incentivi sono presentate alla Provincia in cui il soggetto richiedente ha sede o residenza.</p> <p>Annualmente, il termine finale di presentazione delle domande può essere modificato con deliberazione della Giunta regionale adottata entro il 15 settembre. La deliberazione è pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione e sul sito istituzionale della Regione.</p> <p>Gli incentivi sono concessi in regime di aiuti de <i>minimis</i>. Tali aiuti non sono cumulabili con aiuti pubblici concessi per le stesse spese ammissibili se tale cumulo dà luogo a un'intensità d'aiuto superiore a quella stabilita, per le specifiche circostanze di ogni caso, dalla normativa comunitaria.</p> <p>Gli incentivi di cui al presente regolamento non sono fra di loro cumulabili per il medesimo intervento ovvero per i medesimi costi ammissibili.</p>	Regolamento per la concessione e l'erogazione degli incentivi per gli interventi di politica attiva del lavoro previsti dagli artt. 29, 30, 31, 32, 33 e 48 della L.R. 9 agosto 2005, n. 18 (Norme regionali per l'occupazione, la tutela e la qualità del lavoro), emanato con DPRReg 13 dicembre 2013, n. 237.	L'incentivo non è finanziato al momento della presente rilevazione.

<b>DOCUMENTO DI LAVORO</b>	<b>PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO</b>	
<b>VERSIONE N° 1 DEL 31.01.2016</b>	<b>GUIDA INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA</b>	

FRIULI VENEZIA GIULIA						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
			<p>detengano la partecipazione prevalente;</p> <p>b) soggetti con disabilità, che, successivamente all'entrata in vigore del Regolamento, acquistino una partecipazione prevalente in un'impresa avente i requisiti previsti dal Regolamento.</p>			
<p>Lavoratori che alla data di presentazione della domanda risultano avere una condizione occupazionale precaria:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- donne precarie</li> <li>- donne che prestano la propria opera nell'ambito dell'esecuzione di iniziative di lavoro di pubblica utilità</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Imprese e loro consorzi, associazioni, fondazioni e soggetti esercenti le libere professioni in forma individuale, associata o societaria;</li> <li>- Cooperative e loro consorzi.</li> </ul>	Contratto a tempo indeterminato, pieno o parziale	2.000 euro per ogni stabilizzazione. L'importo è elevato di ulteriori euro 2.000 nel caso in cui non siano previsti contributi/incentivi dalla normativa nazionale vigente.	<p>Le domande per la concessione degli incentivi sono presentate alla Provincia sul cui territorio è instaurato il rapporto di lavoro.</p> <p>Le domande sono presentate a pena di inammissibilità dall'1 gennaio al 30 settembre di ciascun anno.</p> <p>Annualmente, il termine finale di presentazione delle domande può essere modificato con deliberazione della Giunta regionale adottata entro il 15 settembre. La deliberazione è pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione e sul sito istituzionale della Regione.</p> <p>Gli incentivi sono concessi in regime di aiuti de <i>minimis</i>. Tali aiuti non sono cumulabili con aiuti pubblici concessi per le stesse spese ammissibili se tale cumulo dà luogo a un'intensità d'aiuto superiore a quella stabilita, per le specifiche circostanze di ogni caso, dalla</p>	Regolamento per la concessione e l'erogazione degli incentivi per gli interventi di politica attiva del lavoro previsti dagli artt. 29, 30, 31, 32, 33 e 48 della L.R. 9 agosto 2005, n. 18 (Norme regionali per l'occupazione, la tutela e la qualità del lavoro),	L'incentivo, per l'anno 2016, è finanziato.
<p>- Lavoratori che alla data di presentazione della domanda di contributo:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- siano donne che abbiano già compiuto il 36° anno di età e risultano prestare la propria opera presso il soggetto richiedente in esecuzione di un contratto di apprendistato;</li> <li>- siano donne che non abbiano compiuto il 36° anno di età;</li> <li>- siano donne che stavano realizzando presso il soggetto richiedente un tirocinio</li> </ul>		Contratto a tempo indeterminato, pieno o parziale	2.500 euro per ogni stabilizzazione. L'importo è elevato di ulteriori euro 2.000 nel caso in cui non siano previsti contributi/incentivi dalla normativa nazionale vigente.			L'incentivo, per l'anno 2016, è finanziato.
<p>- Donne che hanno perso la propria occupazione a seguito di una situazione di grave difficoltà occupazionale (coloro che hanno perso la propria occupazione e sono disoccupate la cui causa sia riconducibile ad una</p>		Contratto a tempo indeterminato, pieno o parziale	3.000 euro per ogni stabilizzazione. L'importo è elevato di ulteriori euro 2.000 nel caso in cui non			L'incentivo, per l'anno 2016, è finanziato.


<b>DOCUMENTO DI LAVORO</b>	<b>PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO</b>	
<b>VERSIONE N° 1 DEL 31.01.2016</b>	<b>GUIDA INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA</b>	

FRIULI VENEZIA GIULIA						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
<p>situazione di grave difficoltà occupazionale dichiarata con decreto dell'Assessore regionale competente in materia di lavoro secondo la procedura prevista dall'art. 46 della L.R. n. 18/2005);</p> <p>- Donne a rischio di disoccupazione a seguito di una situazione di grave difficoltà occupazionale:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- coloro che siano state sospese dal lavoro, con ricorso al trattamento di cui all'art. 3, c. 17 e 18, della L. n. 92/2012, alla cassa integrazione guadagni straordinaria o alla cassa integrazione guadagni in deroga, ovvero poste in distacco ai sensi dell'art. 8, c. 3, del D.L. 148/1993 per motivi riconducibili ad una situazione di grave difficoltà occupazionale dichiarata con decreto dell'Assessore regionale competente in materia di lavoro.</li> </ul>			siano previsti contributi/incentivi dalla normativa nazionale vigente.	normativa comunitaria. Gli incentivi di cui al presente regolamento non sono fra di loro cumulabili per il medesimo intervento ovvero per i medesimi costi ammissibili.	emanato con DPR n. 13 dicembre 2013, n. 237	
<p>Soggetti aventi una condizione occupazionale precaria che alla data di presentazione della domanda siano:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- donne che hanno già compiuto il 50° anno di età;</li> <li>- uomini che hanno già compiuto il 55° anno di età.</li> </ul>		Contratto a tempo indeterminato, pieno o parziale	4.000 euro per ogni stabilizzazione. L'importo è elevato di ulteriori euro 2.000 nel caso in cui non siano previsti contributi/incentivi dalla normativa nazionale vigente.			L'incentivo, per l'anno 2016, è finanziato.


<b>DOCUMENTO DI LAVORO</b>	<b>PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO</b>	
<b>VERSIONE N° 1 DEL 31.01.2016</b>	<b>GUIDA INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA</b>	

## LAZIO

LAZIO						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
<p>Piccole e medie imprese, aventi sede e operanti nel territorio regionale, costituite, da non oltre un anno dalla presentazione della domanda, da soggetti in maggioranza residenti nella Regione, in forma societaria, ivi comprese le cooperative di produzione e lavoro e quelle sociali finalizzate all'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati. La maggioranza dei soci deve essere composta da soggetti appartenenti a una o più delle seguenti categorie:</p> <p>a) giovani che, al momento della presentazione della domanda, sono di età compresa tra i 18 e 35 anni;</p> <p>b) lavoratori iscritti nelle liste di mobilità o da queste decaduti per decorrenza dei termini;</p> <p>c) lavoratori sospesi perché eccedentari nell'ambito dell'impresa con diritto al trattamento straordinario di integrazione salariale;</p> <p>d) soggetti iscritti alle liste di collocamento della Regione Lazio da più di 2 anni;</p>	Lavoratore in proprio	Lavoro autonomo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Agevolazioni per le spese di impianto e per le attrezzature, comprensive di una quota in conto capitale e di una quota in mutuo a tasso agevolato, secondo i limiti fissati dall'Unione Europea;</li> <li>- Contributo in conto gestione nel limite del volume di spesa previsto nel progetto per i primi tre anni di attività;</li> <li>- Contributi alle eventuali spese di formazione e qualificazione professionale che risultino necessarie alla realizzazione dei progetti.</li> </ul>	<p>I soggetti che intendano accedere alle agevolazioni devono presentare domanda contestualmente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- alla Regione Lazio, presso la struttura competente in materia di politiche per il lavoro,</li> <li>- e alla Finanziaria Laziale di Sviluppo S.p.A., di seguito denominata FI.LA.S.</li> </ul>	L.R. n. 29/1996.	Legislazione in vigore ma non finanziata al momento della presente rilevazione.


<b>DOCUMENTO DI LAVORO</b>	<b>PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO</b>	
<b>VERSIONE N° 1 DEL 31.01.2016</b>	<b>GUIDA INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA</b>	

LAZIO						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
<p>e) donne, in particolare nubili, separate o divorziate e con figli a carico;</p> <p>f) lavoratori svantaggiati;</p> <p>g) altre categorie deboli sul mercato del lavoro eventualmente individuate con delibera della Commissione Regionale per l'Impiego.</p>						
<p>Società cooperative e società di persone la cui compagine sociale sia costituita per almeno 2/3 da donne;</p> <p>- società di capitali le cui quote di partecipazione spettino in misura non inferiore ai due terzi a donne e i cui organi di amministrazione siano costituiti per almeno 2/3 da donne;</p> <p>- le imprese individuali il cui titolare sia donna.</p>	Lavoratore in proprio	Lavoro autonomo	<p>Sono concessi contributi fino a un massimo del 20 % dell'onere effettivamente sostenuto per le seguenti spese:</p> <p>a) costituzione della società;</p> <p>b) progettazione dell'attività;</p> <p>c) formazione specifica delle imprenditrici e delle lavoratrici;</p> <p>d) acquisto di macchinari ed impianti, attrezzature ed arredi;</p> <p>e) locazione degli immobili destinati alla produzione;</p>	Le domande per usufruire dei benefici sono presentate entro il 30 giugno di ogni anno all'Assessorato del lavoro.	L.R. n. 51/1996.	Legislazione in vigore ma non finanziata al momento della presente rilevazione.
	Lavoratore in proprio	Lavoro autonomo	<p>- Contributo a fondo perduto fino a 15.000 euro;</p> <p>- prestito agevolato fino a 15.000 euro, restituibile in 5 anni ad un tasso pari al 2,5 % annuo;</p> <p>- servizi di assistenza tecnica da parte di un tutor specializzato nella fase di realizzazione degli investimenti e di avvio della gestione delle iniziative.</p>	Le domande di ammissione alle agevolazioni vengono presentate direttamente, o tramite terzi, preso gli uffici della BIC Lazio S.p.A.	L.R. n. 19/1999, Istituzione del prestito d'onore.	Legislazione in vigore ma non finanziata al momento della presente rilevazione.

<b>DOCUMENTO DI LAVORO</b>	<b>PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO</b>	
<b>VERSIONE N° 1 DEL 31.01.2016</b>	<b>GUIDA INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA</b>	


## PIEMONTE

PIEMONTE						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
Lavoratore assunto nelle sedi produttive localizzate nella Regione Piemonte e che abbia il domicilio fiscale in uno dei comuni del Piemonte per tutto il periodo in cui si usufruisce della deduzione. Costituiscono "nuove assunzioni" anche le trasformazioni a tempo indeterminato dei rapporti di apprendistato, di inserimento e a tempo determinato	- S.p.A, S.a.p.a, S.r.l., Coop, S.m.a residenti nel territorio dello Stato; Enti pubblici e privati diversi dalle società che hanno per oggetto esclusivo o principale l'esercizio di attività commerciali; S.n.c. e quelle ad essa equiparate residenti nel territorio dello Stato; Persone fisiche esercenti attività commerciali; Persone fisiche e S.S. di reddito agrario;- Produttori agricoli titolari di reddito agrario; Enti pubblici e privati diversi dalle società che non hanno ad oggetto attività commerciali;	Contratto a tempo indeterminato, pieno o parziale	Agevolazione IRAP pari a 15.000 euro (30.000 euro per gli ultracinquantenni) per ogni dipendente neoassunto ed a condizione che lo stesso rapporto d'impiego non si interrompa. In caso di interruzione del singolo rapporto di lavoro la deduzione corrispondente non potrà essere fruita a partire dall'anno di imposta in cui è avvenuta la cessazione. Qualora il lavoratore cessato, per cause non imputabili al datore di lavoro, venga sostituito con un nuovo lavoratore con contratto analogo al precedente, non si perde il diritto alla deduzione che verrà utilizzata a partire dal momento della nuova assunzione sino alla data in cui avrebbe avuto diritto in relazione al rapporto di lavoro cessato. Il limite massimo di 15.000 euro (30.000 euro per gli ultracinquantenni) va poi adeguato all'effettivo periodo di lavoro prestato nell'anno. In caso di trasformazione di un contratto a tempo determinato e di apprendistato in un contratto	Per usufruire della deduzione occorre che le imprese incrementino, in uno dei 3 periodi d'imposta successivi a quello in corso al 31 dicembre 2010, il numero dei lavoratori assunti a tempo indeterminato. Inoltre occorre che tali lavoratori siano impiegati nelle sedi produttive localizzate nella Regione Piemonte e abbiano il domicilio fiscale in uno dei comuni del Piemonte per tutto il periodo in cui si usufruisce dell'agevolazione. Dal momento in cui si perde uno dei due requisiti, di cui sopra, cessa il diritto di usufruire della deduzione. La deduzione spetta per ciascun nuovo lavoratore assunto fino al periodo d'imposta in corso al 31 dicembre 2013 e può essere utilizzata per i 3 anni successivi. Se ad esempio l'incremento si verifica nell'anno 2013 la deduzione verrà utilizzata a partire dal 2014 sino al 2016.	L.R. n. 19/2010 art.1; D.G.R. n. 46-1231/2010.	

<b>DOCUMENTO DI LAVORO</b>	<b>PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO</b>	
<b>VERSIONE N° 1 DEL 31.01.2016</b>	<b>GUIDA INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA</b>	


PIEMONTE						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
	Società ed enti di ogni tipo con o senza personalità giuridica non residenti nel territorio dello Stato		a tempo indeterminato la deduzione spettante va rapportata al periodo di lavoro nell'anno in cui il rapporto di lavoro è stato intrattenuto a tempo indeterminato.			




<b>DOCUMENTO DI LAVORO</b>	<b>PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO</b>	
<b>VERSIONE N° 1 DEL 31.01.2016</b>	<b>GUIDA INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA</b>	

## PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO


PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
Persone disoccupate da più di 12 mesi con almeno 50 anni	Tutte le imprese ad esclusione di: - società che assumono lavoratori il cui ultimo rapporto di lavoro sia stato oggetto di finanziamento da parte dell'Agenzia del lavoro e sia stato istituito presso una società con la quale la richiedente abbia in corso, al momento della richiesta, rapporti di partecipazione o controllo;	Contratto a tempo indeterminato	Contributo pari a: - 4.000 euro per il 1° anno; - 4.000 euro per il 2° anno	Le imprese presentano domanda all'Agenzia del lavoro	L.P.n.19/1983 Regolamento (UE) 18 dicembre 2013, n. 1407	
		Contratto a tempo determinato	Contributo pari a: - 6.000 euro per il 1° anno; - 6.000 euro per il 2° anno			
Persone disoccupate da più di 12 mesi con almeno 60 anni	sia stato oggetto di finanziamento da parte dell'Agenzia del lavoro e sia stato istituito presso una società con la quale la richiedente abbia in corso, al momento della richiesta, rapporti di partecipazione o controllo;	Contratto a tempo indeterminato	Contributo pari a: - 6.000 euro per il 1° anno; - 6.000 euro per il 2° anno			
		Contratto a tempo determinato	Contributo pari a: Maschi: - 5.000 euro per il 1° anno; - 5.000 euro per il 2° anno Femmine: - 7.000 euro per il 1° anno; - 7.000 euro per il 2° anno			
Tirocinanti di cui all'intervento 21 D (Maestri Artigiani)	- società di persone e società a responsabilità limitata che assumono lavoratori il cui ultimo rapporto di lavoro sia stato oggetto di finanziamento da parte dell'Agenzia	Contratto a tempo indeterminato	Contributo pari a: - 3.000 euro			
		Contratto a tempo determinato di almeno 12 mesi	Contributo pari a: - 1.500 euro			
Persone provenienti dal "Progettone"	il cui ultimo rapporto di lavoro sia stato oggetto di finanziamento da parte dell'Agenzia	Contratto a tempo indeterminato	Contributo pari a: - 4.000 euro per il 1° anno; - 4.000 euro per il 2° anno			
		Contratto a tempo	Contributo pari a: - 6.000 euro per il 1° anno;			

<b>DOCUMENTO DI LAVORO</b>	<b>PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO</b>	
<b>VERSIONE N° 1 DEL 31.01.2016</b>	<b>GUIDA INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA</b>	


PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
Persone svantaggiate disoccupate	del lavoro e che sia stato istituito presso una società ove uno o più soci, al momento della richiesta, sono i medesimi della società richiedente.	determinato Contratto a tempo determinato	- 6.000 euro per il 2° anno Contributo pari a: - 7.500 euro per il 1° anno; - 7.500 euro per il 2° anno			
Persone svantaggiate disoccupate		Contratto a tempo determinato di almeno 3 mesi	Contributo pari a: - 3.500 euro			
Persone con disabilità iscritte nell'elenco provinciale di cui alla L. n. 68/1999 con invalidità civile o del lavoro pari o superiore all'80% o con minorazioni ascritte alla 1^, 2^ o 3^ categoria, se invalidi di cui alla lett. d), c. 1, art. 1, della L. n. 68/1999;	Datori di lavoro soggetti agli obblighi della L. n. 68/1999	Contratto a tempo indeterminato	Contributo pari a: - 8.000 euro per il 1° anno; - 8.000 euro per il 2° anno Se di età superiore o uguale a 50 anni: - 9.000 euro per il 1° anno; - 9.000 euro per il 2° anno	Le imprese presentano domanda all'Agenzia del lavoro	L.P. n.19/1983 Regolamento (UE) 18 dicembre 2013, n. 1407	
			Contributo pari a: - 8.000 euro per il 1° anno; - 8.000 euro per il 2° anno; - 8.000 euro per il 3° anno Se di età superiore o uguale a 50 anni: - 9.000 euro per il 1° anno; - 9.000 euro per il 2° anno - 9.000 euro per il 3° anno			
Persone con disabilità iscritte nell'elenco provinciale di cui alla L. n. 68/1999 con invalidità psichica anche di tipo intellettivo	Datori di lavoro soggetti agli obblighi della L. n. 68/1999	Contratto a tempo indeterminato	Contributo pari a: - 8.000 euro per il 1° anno; - 8.000 euro per il 2° anno Se di età superiore o uguale a 50 anni: - 9.000 euro per il 1° anno; - 9.000 euro per il 2° anno	Le imprese presentano domanda all'Agenzia del lavoro	L.P. n.19/1983 Regolamento (UE) 18 dicembre 2013, n. 1407	
			Contributo pari a: - 8.000 euro per il 1° anno;			
	Datori di lavoro non soggetti agli	Contratto a tempo	Contributo pari a: - 8.000 euro per il 1° anno;			

<b>DOCUMENTO DI LAVORO</b>	<b>PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO</b>	
<b>VERSIONE N° 1 DEL 31.01.2016</b>	<b>GUIDA INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA</b>	

PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
	obblighi della L. n. 68/1999	indeterminato	- 8.000 euro per il 2° anno; - 8.000 euro per il 3° anno Se di età superiore o uguale a 50 anni: - 9.000 euro per il 1° anno; - 9.000 euro per il 2° anno - 9.000 euro per il 3° anno			
Persone con disabilità iscritte nell'elenco provinciale di cui alla L. n. 68/1999 con invalidità civile o del lavoro compresa tra il 67% e il 79% o con minorazioni ascritte alla 4^, 5^ o 6^ categoria, se invalidi di cui alla lett. d), c. 1 art. 1, della L. n. 68/1999,	Datori di lavoro soggetti agli obblighi della L. 68/99	Contratto a tempo indeterminato	Contributo pari a: - 5.000 euro per il 1° anno; - 5.000 euro per il 2° anno Se di età superiore o uguale a 50 anni: - 6.000 euro per il 1° anno; - 6.000 euro per il 2° anno	Le imprese presentano domanda all'Agenzia del lavoro	L.P. n.19/1983 Regolamento (UE) 18 dicembre 2013, n. 1407	
	Datori di lavoro non soggetti agli obblighi della L. 68/99	Contratto a tempo indeterminato	Contributo pari a: - 5.000 euro per il 1° anno; - 5.000 euro per il 2° anno; - 5.000 euro per il 3° anno Se di età superiore o uguale a 50 anni: - 6.000 euro per il 1° anno; - 6.000 euro per il 2° anno - 6.000 euro per il 3° anno			
Disabili iscritti nell'elenco provinciale di cui alla L. 68/99	Datori di lavoro soggetti agli obblighi della L. 68/99	Contratto a tempo indeterminato	Contributo pari a: - 5.000 euro per il 1° anno; Se di età superiore o uguale a 50 anni: - 6.000 euro per il 1° anno	Le imprese presentano domanda all'Agenzia del lavoro	L.P. n.19/1983 Regolamento (UE) 18 dicembre 2013, n. 1407	
	Datori di lavoro non soggetti agli	Contratto a tempo	Contributo pari a: - 5.000 euro per il 1° anno;			


<b>DOCUMENTO DI LAVORO</b>	<b>PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO</b>	
<b>VERSIONE N° 1 DEL 31.01.2016</b>	<b>GUIDA INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA</b>	

PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
	obblighi della L. 68/99	determinato di almeno 3 mesi	Se di età superiore o uguale a 50 anni: - 6.000 euro per il 1° anno			
Lavoratori alle dipendenze con contratto a tempo indeterminato e pieno che chiedono la trasformazione in un contratto part-time con monte ore compreso tra il 40 e il 70% dell'orario contrattuale a tempo pieno per necessità di cura o di assistenza nei confronti di: a) figli conviventi e di età inferiore ai 13 anni; b) persone conviventi o, se non conviventi, parenti di primo o secondo grado o affini di primo grado, con bisogno di assistenza accertata da certificazione medica.	Tutte le imprese ad esclusione di quelle che svolgono attività di servizi di pulizia	Contratto a tempo indeterminato trasformato a tempo parziale	Contributo pari a: Maschi: - 2.500 euro per il 1° anno; - 2.500 euro per il 2° anno Femmine: - 1.500 euro per il 1° anno; - 1.500 euro per il 2° anno	Le imprese presentano domanda all'Agenzia del lavoro	L.P. n. 19/1983 Regolamento (UE) 18 dicembre 2013, n. 1407	
		Contratto a tempo indeterminato trasformato a tempo parziale	Contributo pari a: Maschi: - 4.000 euro per il 1° anno; - 4.000 euro per il 2° anno Femmine: - 3.000 euro per il 1° anno; - 3.000 euro per il 2° anno			


<b>DOCUMENTO DI LAVORO</b>	<b>PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO</b>	
<b>VERSIONE N° 1 DEL 31.01.2016</b>	<b>GUIDA INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA</b>	

## SARDEGNA


SARDEGNA						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Apprendisti qualificati;</li> <li>- inoccupati e disoccupati;</li> <li>- disoccupati appartenenti alle categorie protette;</li> <li>- lavoratori part-time</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Imprese individuali: societarie e cooperative, consorzi di imprese individuali, societarie e cooperative, che abbiano una stabile organizzazione nel territorio della Regione sarda, e operanti in qualsiasi settore produttivo, commerciale o di servizi;</li> </ul>	Contratto a tempo indeterminato	<p>Sgravio dei contributi previdenziali e assistenziali per un periodo di 5 anni nella misura del:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 100% per i primi 3 anni;</li> <li>- 80% per il 4° anno;</li> <li>- 60% per il 5° anno.</li> </ul> <p>Qualora si tratti, di soggetti che hanno superato i 35 anni di età, la misura dei contributi è pari al 100% per l'intero periodo.</p>	<p>L'Assessore regionale del lavoro stipula apposita convenzione con l'Istituto Nazionale per la Previdenza Sociale (INPS) e provvede ad accreditare allo stesso le somme corrispondenti al beneficio concesso. L'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale comunica all'Assessore regionale del lavoro l'elenco dei datori di lavoro nei confronti dei quali lo stesso istituto procede al conguaglio.</p> <p>I benefici non sono cumulabili, nello stesso periodo, con altre agevolazioni previste dalla normativa regionale, nazionale e comunitaria in materia di incentivi all'occupazione.</p>	L.R. n. 36/1998 L.R. n. 20/2005	Legislazione in vigore ma non finanziata al momento della presente rilevazione.
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Lavoratori in CIGS da almeno 24 mesi;</li> <li>- disoccupati da almeno 24 mesi;</li> <li>- lavoratori iscritti nelle liste di mobilità;</li> <li>- lavoratore autonomo atipico.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- lavoratori autonomi, compresi gli iscritti negli ordini e collegi professionali;</li> <li>- organizzazioni, non aventi scopo di lucro, di utilità sociale;</li> <li>- datori di lavoro utilizzatori che stabilizzano lavoratori precedentemente</li> </ul>	Contratto a tempo determinato	<p>Sgravio dei contributi previdenziali e assistenziali per un periodo di 4 anni nella misura del:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 100% per il 1° anno;</li> <li>- 80% per il 2° anno;</li> <li>- 60% per il 3° anno;</li> <li>- 40% per il 4° anno.</li> </ul>	<p>I benefici sono concessi per le attività che trovano attuazione nel territorio della Regione Sardegna.</p>		

<b>DOCUMENTO DI LAVORO</b>	<b>PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO</b>	
<b>VERSIONE N° 1 DEL 31.01.2016</b>	<b>GUIDA INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA</b>	

SARDEGNA						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
	<p>impiegati con i contratti di somministrazione a tempo determinato;</p> <p>- datori di lavoro che trasformano rapporti di lavoro a tempo determinato in rapporti di lavoro a tempo indeterminato;</p> <p>- datori di lavoro che trasformano rapporti di lavoro ad elevato rischio di precarizzazione in rapporti di lavoro subordinato a tempo indeterminato, anche nella forma del socio lavoratore di cooperativa (L. n. 142/2001).</p>					
Lavoratori settore turistico.	Aziende sopra elencate ed operanti nel settore turistico	Contratto a tempo determinato	<p>Sgravio dei contributi previdenziali e assistenziali, concessi nella misura e per il periodo di seguito indicati:</p> <p>- i contributi sono concessi a decorrere dal 4° mese di assunzione e per la durata del contratto a tempo determinato per ciascun anno e per un</p>			

<b>DOCUMENTO DI LAVORO</b>	<b>PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO</b>	
<b>VERSIONE N° 1 DEL 31.01.2016</b>	<b>GUIDA INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA</b>	


SARDEGNA						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
			periodo di 5 anni nella misura dell'80%, tranne che per l'assunzione di figure munite di qualifiche, specializzazioni e titoli professionali riconosciuti, per le quali la misura dei contributi è pari al 100%.			

<b>DOCUMENTO DI LAVORO</b>	<b>PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO</b>	
<b>VERSIONE n° 1 DEL 31.01.2016</b>	<b>GUIDA INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA</b>	


## SICILIA

SICILIA						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Lavoratore svantaggiato (Regolamento CE 800/08);</li> <li>- lavoratore molto svantaggiato (Regolamento CE 800/2008);</li> <li>- lavoratore disabile (Regolamento CE 800/2008);</li> <li>- apprendisti.</li> <li>- Lavoratori fruitori di trattamenti previdenziali o di ammortizzatori sociali, ovvero iscritti nelle liste di mobilità</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Imprese individuali, societarie e cooperative, consorzi di imprese individuali, societarie e cooperative, che abbiano una sede operativa in Sicilia e siano operanti in qualsiasi settore produttivo;</li> <li>- lavoratori autonomi;</li> <li>- organizzazioni non lucrative di utilità sociale;</li> <li>- organizzazioni con o senza personalità giuridica.</li> </ul>	Contratto a tempo indeterminato.	<p>Sgravio totale dei contributi previdenziali e assistenziali nonché dei premi assicurativi obbligatori a carico del datore di lavoro.</p> <p>L'intervento ha carattere aggiuntivo rispetto a quelli di analoga natura previsti dalla Stato.</p> <p>Gli interventi previsti sono cumulabili con quelli statali nel rispetto delle disposizioni di cumulo di cui all'art. 7 del Regolamento CE n. 800/2008.</p>	Il datore di lavoro, per beneficiare degli incentivi, deve presentare istanza all'Assessorato regionale del lavoro.	L.R. n. 9/2009 articolo 36-46; Direttiva Assessoriale n. 764/AG/2010.	Alla data di pubblicazione del presente documento la legislazione in merito risulta essere ancora in vigore ma non finanziata.
<p>Lavoratori in possesso dei seguenti requisiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- inseriti nell'elenco alfabetico ad esaurimento dei lavoratori già fruitori del reddito minimo di inserimento ai sensi del D.lgs n. 237/1998 istituito ex art. 35, della L.R. n. 5/2014;</li> <li>-rientranti nella casistica di cui all'art. 36, lett. b), della L.R. n. 9/2009 (molto svantaggiati, ossia senza lavoro da almeno 24</li> </ul>	<p>Datori di lavoro di cui all'art. 38, della L.R. n. 9/2009:</p> <p>a) imprese individuali, societarie e cooperative nonché consorzi di imprese individuali, societarie e cooperative che abbiano una sede operativa nel territorio della</p>	Contratto a tempo indeterminato.	<p>Sgravio totale dei contributi previdenziali ed assistenziali nonché dei premi assicurativi obbligatori, a carico del datore di lavoro entro i limiti d'intensità d'aiuto e di ammissibilità dei costi salariali, fissati dagli articoli 40 e 41 del Regolamento (CE) n. 800/2008, della Commissione nel caso di assunzione a tempo</p>	Il datore di lavoro per beneficiare degli incentivi è preventivamente autorizzato a seguito di istanza all'Assessorato regionale del lavoro, corredata di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, attestante il possesso dei requisiti e il rispetto delle condizioni di accesso ai benefici. Tale istanza è inoltrata in via telematica, sulla scorta delle istruzioni emanate dal predetto Assessorato.	Art. 35, c. 3, della L.R. n. 5/2014; L.R. n. 5/2005; D.lgs n. 237/1998.	Le risorse previste per le finalità dell'art. 35 della L.R. n. 5/2014 per il triennio 2014-2016 ammontano a 6.400.000 euro l'anno.




<b>DOCUMENTO DI LAVORO</b>	<b>PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO</b>	
<b>VERSIONE n° 1 DEL 31.01.2016</b>	<b>GUIDA INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA</b>	


SICILIA						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
mesi).	<p>Regione ed operanti in qualsiasi settore produttivo, commerciale o di servizi;</p> <p>b) lavoratori autonomi, compresi gli iscritti negli albi, ordini e collegi professionali;</p> <p>c) organizzazioni non lucrative di utilità sociale (Onlus);</p> <p>d) associazioni, con o senza personalità giuridica, di cui al libro I del codice civile, e fondazioni.</p> <p>I benefici sono concessi per le attività che trovano attuazione nel territorio della Regione.</p>		indeterminato.			
Lavoratori disoccupati o inoccupati inseriti nell'elenco alfabetico ad esaurimento istituito dall'ex art. 35 della L.R. n. 5/2014 già fruitori del reddito minimo d'inserimento.	<p>Datori di lavoro di cui all'art. 38, della L.R. n. 9/2009:</p> <p>a) imprese individuali, societarie e cooperative nonché consorzi di imprese individuali, societarie e cooperative che</p>	Tempo indeterminato.	Incentivo una tantum corrispondente all'ammontare dell'indennità triennale di cui all'art. 1, c. 3, della L.R. n. 5/2005.	Richiesta da parte del destinatario indirizzata al servizio I° del Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative.	Art. 35, c. 4, della L.R. n. 5/2014; L.R. n. 5/2005; D.lgs n. 237/1998; Direttiva Assessoriale	Le risorse previste per le finalità dell'art. 35 della L.R. n. 5/2014 per il triennio 2014-2016 ammontano a 6.400.000 euro l'anno.

<b>DOCUMENTO DI LAVORO</b>	<b>PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO</b>	
<b>VERSIONE n° 1 DEL 31.01.2016</b>	<b>GUIDA INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA</b>	


SICILIA						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
	abbiano una sede operativa nel territorio della Regione ed operanti in qualsiasi settore produttivo, commerciale o di servizi; b) lavoratori autonomi, compresi gli iscritti negli albi, ordini e collegi professionali; c) organizzazioni non lucrative di utilità sociale (Onlus); d) associazioni, con o senza personalità giuridica, di cui al libro I del codice civile, e fondazioni.				26/07/2013; Nota Direttore Generale n. 3/2/2014 5453/US1/2014.	
Lavoratori inseriti nell'elenco alfabetico ad esaurimento (istituito ex art. 35, della L.R. n. 5/2014) dei lavoratori già fruitori del reddito minimo di inserimento ai sensi del D.lgs n. 237/1998.	Imprese private	Contratto a tempo indeterminato o determinato della durata di 3 anni	Incentivo una tantum corrispondente all'ammontare complessivo del contributo spettante nel triennio ai lavoratori di cui all'art.1, c. 3, della L.R. n. 5/2005.	Richiesta da parte del datore di lavoro al Dipartimento Regionale del lavoro, dell'impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative.	Art. 35, c. 5, della L.R. n. 5/2014; L.R. n. 5/2005; D.lgs n. 237/1998; Direttiva Assessoriale 26 luglio 2013; Nota Direttore Generale 3/2/2014 n. 5453/US1/2014	Le risorse previste per le finalità dell'art. 35, della L.R. n. 5/2014 per il triennio 2014-2016 ammontano a 6.400.000 euro l'anno.

<b>DOCUMENTO DI LAVORO</b>	<b>PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO</b>	
<b>VERSIONE n° 1 DEL 31.01.2016</b>	<b>GUIDA INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA</b>	


SICILIA						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
					4.	
<p>Soggetti inseriti nell'elenco regionale dei lavoratori appartenenti al regime transitorio dei lavori socialmente utili, sia statale che regionale, nonché al bacino dei soggetti utilizzati nei lavori di pubblica utilità in possesso dei seguenti requisiti:</p> <p>A) Lavoratori svantaggiati, ossia rientranti in una delle seguenti categorie:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) chi non ha un impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi;</li> <li>2) chi non possiede un diploma di scuola media superiore o professionale;</li> <li>3) lavoratori che hanno superato i 50 anni di età;</li> <li>4) adulti che vivono soli con una o più persone a carico;</li> <li>5) lavoratori occupati in professioni o settori caratterizzati da un tasso di disparità uomo-donna che supera almeno del 25% la disparità media uomo-donna in tutti i settori economici dello Stato membro interessato, se il lavoratore interessato appartiene al genere</li> </ol>	<p>Datori di lavoro di cui all'art. 38, della L.R. n. 9/2009:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a) imprese individuali, societarie e cooperative nonché consorzi di imprese individuali, societarie e cooperative che abbiano una sede operativa nel territorio della Regione ed operanti in qualsiasi settore produttivo, commerciale o di servizi;</li> <li>b) lavoratori autonomi, compresi gli iscritti negli albi, ordini e collegi professionali;</li> <li>c) organizzazioni non lucrative di utilità sociale (Onlus);</li> <li>d) associazioni, con o senza personalità giuridica, di cui al libro I del codice civile, e fondazioni</li> </ol>	<p>Tempo indeterminato</p>	<p>Incentivi previsti dagli articoli 37, 38, 39 e 40, della L.R. n. 9/2009, ovvero, sgravio totale dei contributi previdenziali ed assistenziali nonché dei premi assicurativi obbligatori, a carico del datore di lavoro entro i limiti d'intensità d'aiuto e di ammissibilità dei costi salariali, fissati dagli articoli 40 e 41 del Regolamento (CE) n. 800/2008, della Commissione.</p> <p>Gli incentivi non trovano applicazione per i settori esclusi dagli aiuti in favore dei lavoratori svantaggiati e disabili ai sensi dell'art. 1, c. 3, del Regolamento (CE) n. 800/2008 (regolamento generale di esenzione per categoria), pubblicato nella Gazzetta Ufficiale dell'Unione europea L. 214/2008.</p> <p>I benefici sono concessi per le attività che trovano attuazione nel territorio della Regione.</p>	<p>Il datore di lavoro per beneficiare degli incentivi di cui al presente Titolo, è preventivamente autorizzato a seguito di istanza all'Assessorato regionale del lavoro, corredata di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, attestante il possesso dei requisiti e il rispetto delle condizioni di accesso ai benefici. Tale istanza è inoltrata in via telematica, sulla scorta delle istruzioni emanate dal predetto Assessorato.</p>	<p>Art. 31, c. 2, della L.R. n. 5/2014; L.R. n. 9/2009; Disposizioni Attuative art 30, della L.R. n. 5/2014.</p>	<p>Legislazione in vigore ma non finanziata al momento della presente rilevazione.</p>

<b>DOCUMENTO DI LAVORO</b>	<b>PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO</b>	
<b>VERSIONE n° 1 DEL 31.01.2016</b>	<b>GUIDA INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA</b>	


SICILIA						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
<p>sottorappresentato;</p> <p>6) membri di una minoranza nazionale che hanno necessità di consolidare le proprie esperienze in termini di conoscenze linguistiche, di formazione professionale o di lavoro, per migliorare le prospettive di accesso ad una occupazione stabile.</p> <p>B) Lavoratori molto svantaggiati, ossia senza lavoro da almeno 24 mesi.</p> <p>C) Lavoratori disabili, ossia chiunque sia:</p> <p>1) riconosciuto disabile ai sensi dell'ordinamento nazionale;</p> <p>2) caratterizzato da impedimenti accertati che dipendono da un handicap fisico, mentale o psichico.</p> <p>D) Apprendisti di cui al D.lgs n. 267/2003, nonché quelli avviati in forza della disciplina previgente in materia (oggi D.lgs n. 81/2015).</p> <p>E) Lavoratori fruitori di trattamenti previdenziali o di ammortizzatori sociali, ovvero iscritti nelle liste di mobilità di cui alla L. n. 223/1991.</p> <p>F) Soggetti di cui all'art. 61 e ss. del D.lgs n. 276/2003.</p>						

<b>DOCUMENTO DI LAVORO</b>	<b>PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO</b>	
<b>VERSIONE N° 1 DEL DEL 31.01.2016</b>	<b>GUIDA INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA</b>	


SICILIA						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
Microimprese, come definite al all'art. 2, c. 3, dell'Allegato 1 del Regolamento (CE) n. 800/2008 - si definisce micro impresa un'impresa che occupa meno di 10 persone e realizza un fatturato annuo e/o un totale di bilancio annuo non superiore a 2 milioni di euro - aventi sede legale ed operanti nel territorio della Regione, esistenti o di nuova costituzione, da destinare ad interventi finanziari per l'avvio dell'attività o per l'ammodernamento del ciclo produttivo.	Lavoratore in proprio	Lavoro autonomo	Finanziamenti agevolati non superiori all'importo di 20.000 euro per ogni operazione di micro-credito.	Le modalità di attuazione sono in corso di definizione.	Art. 58, della L.R. n. 9/2013; D.G.R. n. 326/2013.	Le modalità di attuazione sono in corso di definizione.
Soggetti appartenenti al bacino P.I.P. - Emergenza Palermo inseriti nell'elenco alfabetico ad esaurimento istituito presso il Dipartimento regionale del lavoro, dei lavoratori già fruitori di indennità ASPI alla data del 31 dicembre 2013 in possesso dei seguenti requisiti: - lavoratore svantaggiato (Art. 2, c. 18, del Regolamento CE 800/2008); - lavoratore molto svantaggiato ossia senza lavoro da almeno 24 mesi (Art. 2, c. 19, del Regolamento CE 800/2008); - lavoratore disabile (Art. 2, c.	Datori di lavoro di cui all'art. 38, della L.R. n. 9/2009: - imprese individuali, societarie e cooperative, consorzi di imprese individuali, societarie e cooperative, che abbiano una sede operativa in Sicilia e siano operanti in qualsiasi settore produttivo; - lavoratori autonomi; - organizzazioni non	Tempo indeterminato	Incentivi previsti dagli artt. 37, 38, 39 e 40 della L.R. 9/2009, ovvero, sgravio totale dei contributi previdenziali ed assistenziali nonché dei premi assicurativi obbligatori, a carico del datore di lavoro entro i limiti d'intensità d'aiuto e di ammissibilità dei costi salariali, fissati dagli artt. 40 e 41 del Regolamento (CE) n. 800/2008, della Commissione.  Gli incentivi non trovano applicazione per i settori esclusi dagli aiuti in favore dei lavoratori svantaggiati e	Il datore di lavoro per beneficiare degli incentivi di cui al presente Titolo, è preventivamente autorizzato a seguito di istanza all'Assessorato regionale del lavoro, corredata di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, attestante il possesso dei requisiti e il rispetto delle condizioni di accesso ai benefici. Tale istanza è inoltrata in via telematica, sulla scorta delle istruzioni emanate dal predetto Assessorato.	Art. 19, c. 3 bis, della L.R. n. 21/2014; L.R. n. 5/2014; L.R. n. 9/2009.	Fondi: euro 20.000.000 destinati ad "Interventi per il sostegno ai piani di inserimento professionali (PIP)" nell'ambito del Piano di azione e coesione.

<b>DOCUMENTO DI LAVORO</b>	<b>PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO</b>	
<b>VERSIONE n° 1 DEL 31.01.2016</b>	<b>GUIDA INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA</b>	

SICILIA						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
20, del Regolamento CE 800/2008); - apprendisti; - lavoratori fruitori di trattamenti previdenziali o di ammortizzatori sociali, ovvero iscritti nelle liste di mobilità; - soggetti assunti con contratto di inserimento; - lavoratori a progetto (articoli 61-69 del D.lgs n. 276/2003).	lucrative di utilità sociale; - associazioni, con o senza personalità giuridica, di cui al libro I del codice civile, e fondazioni		disabili ai sensi dell'art. 1, c.3, del Regolamento (CE) n. 800/2008 (Regolamento generale di esenzione per categoria), pubblicato nella Gazzetta Ufficiale dell'Unione europea L. n. 214/2008. I benefici sono concessi per le attività che trovano attuazione nel territorio della Regione.			
Soggetti appartenenti al bacino P.I.P. - Emergenza Palermo inseriti nell'elenco alfabetico ad esaurimento istituito presso il Dipartimento regionale del lavoro, dei lavoratori già fruitori di indennità ASPI alla data del 31 dicembre 2013.	Datori di lavoro di cui all'art. 38, della L.R. n. 9/2009: - imprese individuali, societarie e cooperative, consorzi di imprese individuali, societarie e cooperative, che abbiano una sede operativa in Sicilia e siano operanti in qualsiasi settore produttivo; - lavoratori autonomi; - organizzazioni non lucrative di utilità sociale; - associazioni, con o senza personalità giuridica, di cui al libro I del codice	Tempo indeterminato	Borsa di autoimpiego del valore di 25.000 euro una tantum.	Presentazione istanza entro il 30 settembre 2014 e concessione in base ai seguenti criteri: 1) maggiore carico familiare; 2) a parità, minore reddito derivante dal modello ISEE; 3) ad ulteriore parità, ordine cronologico di presentazione delle istanze.	Art. 19, c. 3 ter, della L.R. n. 21/2014.	L'importo previsto per gli anni 2015/2016 è di 10.000.000 euro.


<b>DOCUMENTO DI LAVORO</b>	<b>PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO</b>	
<b>VERSIONE n° 1 DEL 31.01.2016</b>	<b>GUIDA INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA</b>	

SICILIA						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
	civile, e fondazioni					
Lavoratori svantaggiati, molto svantaggiati e disabili.	<p>Datori di lavoro, così come definiti nell'art. 38, della L.R. n. 9/2009:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- imprese individuali, societarie e cooperative, consorzi di imprese individuali, societarie e cooperative, che abbiano una sede operativa in Sicilia e siano operanti in qualsiasi settore produttivo;</li> <li>- lavoratori autonomi;</li> <li>- organizzazioni non lucrative di utilità sociale;</li> <li>- associazioni, con o senza personalità giuridica, di cui al libro I del codice civile, e fondazioni</li> </ul>	Tempo indeterminato	<p>Il contributo di cui al presente capo è concesso per un importo pari ad 333 euro per ciascun lavoratore assunto (euro 416 euro in caso di lavoratrici), con contratto a tempo indeterminato e per ciascun mese. Il contributo spetta per un periodo di:</p> <p>a) 12 mesi successivi all'assunzione nel caso di lavoratori svantaggiati;</p> <p>b) 24 mesi successivi all'assunzione nel caso di lavoratori molto svantaggiati o disabili.</p>	<p>Per fruire del contributo, i soggetti presentano un'istanza contenente i dati stabiliti nel modello approvato con apposito provvedimento, a far data dal primo giorno del mese successivo a quello in cui si verificano gli incrementi occupazionali e non oltre il 31 gennaio dell'anno successivo a quello di assunzione. In caso di ulteriori incrementi occupazionali, il soggetto beneficiario provvede alla presentazione di successive istanze. Le istanze sono esaminate secondo l'ordine cronologico di presentazione; sulla base dei dati in esse indicati, è verificata l'ammissibilità in ordine al rispetto dei requisiti previsti dalla norma (art. 59 , della L.R. n. 11/2010).</p>	Art. 21, della L.R. n. 21/2014.	<p>La misura è finanziata per l'anno 2014 con risorse pari a 15.000.000 euro. Altre risorse saranno reperite:</p> <p>a) dall'avanzo relativo a fondi regionali a destinazione non vincolata del Fondo siciliano per l'assistenza e la collocazione dei lavoratori disoccupati, non utilizzato alla data di entrata in vigore della presente legge, ad eccezione dell'importo di cui all'art. 23;</p> <p>b) dalle entrate derivanti dal contributo di solidarietà introdotto dall'art. 1, c. 486, della L. n. 147/2013 e successive</p>

<b>DOCUMENTO DI LAVORO</b>	<b>PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO</b>	
<b>VERSIONE N° 1 DEL 31.01.2016</b>	<b>GUIDA INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA</b>	


SICILIA						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
						modifiche e integrazioni; c) dalla riprogrammazione delle risorse relative ad assegnazioni extraregionali. È necessario che i posti di lavoro creati rappresentino un incremento netto del numero dei lavoratori svantaggiati, molto svantaggiati o disabili, occupati dal datore di lavoro beneficiario.




<b>DOCUMENTO DI LAVORO</b>	<b>PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO</b>	
<b>VERSIONE N° 1 DEL 31.01.2016</b>	<b>GUIDA INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA</b>	

## TOSCANA


TOSCANA						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
Tirocinanti (tirocini non curriculari) tra i 18 e i 30 anni.	Imprese private e cooperative sociali	Contratto a tempo indeterminato	8.000 euro per ogni tirocinante assunto.	Richiesta di attivazione presso il Centro per l'Impiego della Provincia dove ha sede il soggetto ospitante.	L.R. n. 32/2002 così come modificata dalla L.R. n. 3/2013; D.G.R. n. 256/2012.	Il contributo è concesso per i tirocini attivati a decorrere dal 31 marzo 2012.
		Contratto a tempo determinato pieno o parziale di durata non inferiore a 2 anni.	4.000 euro per ogni tirocinante assunto. Il contributo si riduce a euro 2.000 nel caso di contratto part time.		L.R. n. 32/2002 così come modificata dall'art. 7, della L.R. n. 2/2013; D.G.R. n. 122/2013.	Il contributo è concesso per le assunzioni effettuate a partire dal 14 febbraio 2013.
Contratto a tempo indeterminato		10.000 euro per ogni tirocinante assunto.	L.R. n. 32/2002 così come modificata dalla L.R. n. 3/2013; D.G.R. n. 256/2012.		Il contributo è concesso per i tirocini attivati a decorrere dal 31 marzo 2012.	
Contratto a tempo determinato pieno o parziale di durata non inferiore a 2 anni.		5.000 euro per ogni tirocinante assunto. Il contributo si riduce a euro 2.500 nel caso di contratto part time.	L.R. n. 32/2002 così come modificata dall'art. 7, della L.R. n. 2/2013; D.G.R. n. 122/2013.		Il contributo è concesso per le assunzioni effettuate a partire dal 14 febbraio 2013.	
Tirocinanti disabili (tirocini non curriculari) di cui alla L. 68/1999; - tirocinanti (tirocini non curriculari) svantaggiati di cui all'art. 4, c. 1, della L. n. 381/1991.						

<b>DOCUMENTO DI LAVORO</b>	<b>PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO</b>	
<b>VERSIONE N° 1 DEL 31.01.2016</b>	<b>GUIDA INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA</b>	

TOSCANA						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
<p>Giovani professionisti ovvero esercenti la pratica o il tirocinio professionale che hanno domicilio professionale prevalente in Toscana e che, alternativamente, sono:</p> <p>1) iscritti in albi ovvero elenchi o registri tenuti da ordini o collegi professionali;</p> <p>2) iscritti ad associazioni o fondazioni con personalità giuridica espressione di professionisti prestatori d'opera intellettuale che esercitano professioni non ordinistiche.</p> <p>Ordini e Collegi professionali o associazioni professionali, anche di secondo grado, aventi sede legale in Toscana.</p>	Lavoro autonomo	Fondo di rotazione per la prestazione di garanzie per i giovani professionisti	<p>Il fondo garantisce finanziamenti di durata non superiore a 60 mesi e per un importo massimo complessivo per professionista, o soggetto giuridico ammesso, al netto del capitale rimborsato, di:</p> <p>a) 4.500,00 euro per i prestiti d'onore per l'acquisizione di strumenti informatici a favore di giovani di età non superiore a 30 anni;</p> <p>b) 13.500,00 euro per prestiti relativi alle spese di impianto di nuovi studi professionali, anche on line, a favore di giovani con età inferiore a 40 anni Nel caso di studi on line il titolare dello studio deve avere domicilio professionale prevalente in Toscana;</p> <p>c) fino a 50.000,00 euro per il finanziamento di progetti innovativi per la migliore strutturazione od organizzazione di Ordini, Collegi od associazioni;</p> <p>d) fino a 100.000,00 euro per il cofinanziamento di quote di progetti europei od azioni od</p>	<p>Con atto del dirigente della competente struttura regionale sono stabilite le modalità di presentazione della domanda e di attivazione della garanzia.</p> <p>La misura è stata riattivata il 15 novembre 2014 ed è gestita dal Raggruppamento temporaneo di impresa costituito da Artigiancredito Toscano Sc, Artigiancassa e dal capofila Fidi Toscana spa tramite la piattaforma <a href="http://www.toscanamuove.it">www.toscanamuove.it</a></p> <p>La data inizio presentazione delle domande è il 16/11/2015</p>	<p>L.R. n. 73/2008 (Norme in materia di sostegno alla innovazione delle attività professionali intellettuali)</p> <p>Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 23/2009: Regolamento di attuazione dell'art. 9, della L.R. n. 73/2008</p>	

<b>DOCUMENTO DI LAVORO</b>	<b>PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO</b>	
<b>VERSIONE N° 1 DEL 31.01.2016</b>	<b>GUIDA INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA</b>	

TOSCANA						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
			<p>attività che innovino i servizi professionali verso gli utenti.</p> <p>La garanzia è rilasciata ai soggetti finanziatori per un importo massimo pari all'80% dell'ammontare delle operazioni finanziarie, di cui alle lettere a) e b) e al 60% dell'ammontare delle operazioni finanziarie, di cui alle lettere c) e d).</p>			
<p>Piccole Imprese di nuova costituzione: Piccole Imprese giovanili, femminili e di lavoratori destinatari di ammortizzatori sociali la cui costituzione è avvenuta nel corso dei 2 anni precedenti alla data di presentazione della domanda di accesso all'agevolazione oppure la cui costituzione avviene entro 6 mesi dalla data di adozione del provvedimento di concessione dell'agevolazione;</p> <p>Piccole Imprese in espansione: Piccole Imprese giovanili e femminili costituite da almeno due anni e da non oltre i cinque anni precedenti la data di presentazione della domanda di accesso all'agevolazione.</p>	Lavoratore in proprio	Lavoro autonomo	<p>La garanzia è rilasciata ai soggetti finanziatori per un importo massimo garantito non superiore all'80% dell'importo di ciascuna operazione finanziaria. L'importo massimo garantito è pari a 250.000,00 euro per singola impresa, tenuto conto dell'esposizione residua alla data di presentazione della domanda di garanzia. In ogni caso l'importo massimo garantito in favore di una singola impresa non potrà mai superare il 25% dell'importo del fondo di garanzia al netto delle perdite liquidate. L'importo massimo per singola operazione finanziaria è pari a 312.500,00 euro. Interventi finanziabili: Finanziamenti, ivi comprese le operazioni di locazione</p>	<p>Il soggetto gestore dell'intervento, individuato dalla Regione Toscana con Decreto n. 5725 del 20/12/2013, è il Raggruppamento Temporaneo di Imprese "Toscana Muove" costituito tra Fidi Toscana S.p.A (soggetto capofila), Artigiancredito Toscano s.c e Artigiancassa S.p.A.</p> <p>La domanda di garanzia, può essere presentata esclusivamente accedendo al portale ToscanaMuove (<a href="http://www.toscanamuove.it">www.toscanamuove.it</a>) a partire dalle ore 9.00 del 1.10.2015 e fino alla data del 30.06.2016.</p>	L.R. n. 35/2000 e s.m.i. Costituzione e sviluppo di imprese di giovani, donne, lavoratori destinatari di ammortizzatori sociali (modificata dalla L.R. n. 72/2014).	

<b>DOCUMENTO DI LAVORO</b>	<b>PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO</b>	
<b>VERSIONE N° 1 DEL 31.01.2016</b>	<b>GUIDA INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA</b>	

TOSCANA						
DESTINATARIO	DATORE DI LAVORO	TIPO DI CONTRATTO	INCENTIVI	MODALITA' DI ATTUAZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	NOTE
			finanziaria finalizzati a investimenti che devono essere effettuati nel territorio della Regione Toscana successivamente alla data di presentazione della domanda di agevolazione e che devono essere integralmente effettuati e pagati entro e non oltre il 31.03.2017.			




**UNIONE EUROPEA**

Fondo Sociale Europeo  
Investiamo nel tuo futuro





*Ministero del Lavoro  
e delle Politiche Sociali*



<b>DOCUMENTO DI LAVORO</b>	<b>PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO</b>	
<b>VERSIONE N° 1 DEL 31.01.2016</b>	<b>GUIDA INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA</b>	

### **SEZIONE III - AVVISI REGIONALI/PROVINCIALI CHE PREVEDONO INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA**

<b>DOCUMENTO DI LAVORO</b>	<b>PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO</b>	
<b>VERSIONE N° 1 DEL 31.01.2016</b>	<b>GUIDA INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA</b>	

<b>DOCUMENTO DI LAVORO</b>	<b>PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO</b>	
<b>VERSIONE N° 1 DEL 31.01.2016</b>	<b>GUIDA INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA</b>	

## **AVVISI REGIONALI/PROVINCIALI PER INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA**

Le tabelle riportano l'elenco dei bandi/avvisi pubblici attivi, emessi dalle Regioni e Province autonome a valere sui fondi FSE/FESR 2007-2013, FSE/FESR 2014-2020, e sui fondi di bilancio regionale/provinciale. Gli «interventi» prevedono incentivi all'assunzione e alla creazione d'impresa indirizzati a gruppi di persone che presentano difficoltà nell'inserimento/reinserimento nel mercato del lavoro o nel mantenimento del posto di lavoro.






## AVVISI PER INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO/DETERMINATO

L'elenco che segue riporta gli incentivi fruibili per l'assunzione a tempo determinato o indeterminato.

Per una migliore comprensione del testo si specifica che nel campo "unità di misura" sono state previste due distinte modalità:


- a inserimento lavoratore;
- a persona.



<b>DOCUMENTO DI LAVORO</b>	<b>PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO</b>	
<b>VERSIONE N° 1 DEL 31.01.2016</b>	<b>GUIDA INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA</b>	


Con la prima definizione si intende un incentivo finalizzato alla stabilizzazione e/o alla trasformazione di un contratto di lavoro, con la seconda all'assunzione a tempo indeterminato e/o determinato di una persona disoccupata o inoccupata.

AVVISI PER INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO/DETERMINATO											
REGIONE	PROVINCIA	ID	TITOLO BANDO	DATA SCADENZA	TARGET	INTERVENTO (liv I)	INTERVENTO (liv II)	INTERVENTO (liv III)	MODALITA' DI EROGAZIONE	UNITA' DI MISURA	IMPORTO PER UNITA' DI MISURA (euro)
ABRUZZO		2296	(YG) Avviso pubblico per l'individuazione degli Operatori Accreditati Autorizzati all'attuazione del Piano esecutivo della Garanzia Giovani nella Regione Abruzzo	28/02/16	Giovani NEET 15-18 anni privi di qualifica o diploma	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo determinato	Assegnazione fondi ai soggetti attuatori	a persona	1.300,00
								Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione fondi ai soggetti attuatori	a persona	2.000,00
					Giovani NEET 18-29 anni	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo determinato	Assegnazione fondi ai soggetti attuatori	a persona	1.300,00
								Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione fondi ai soggetti attuatori	a persona	2.000,00
CAMPANIA		2383	Piano di azione coesione III riprogrammazione. Linea I. Invito rivolto alle agenzie per il lavoro autorizzate ai sensi degli artt. 4 e 5 del d.lgs. 276/03 e ss.mm.ii, e in possesso di accreditamento anche provvisorio dalla regione Campania a manifestare interesse per la presentazione di azioni di placement e outplacement rivolti ai beneficiari di ammortizzatori in deroga. Avviso	31/12/16	Lavoratori percettori di AA.SS. in deroga	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo determinato	Assegnazione fondi ai soggetti attuatori	a persona	2.000,00
								Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione fondi ai soggetti attuatori	a persona	3.000,00
LOMBARDIA		2409	Avviso "Dote impresa - incentivi all'assunzione di persone con disabilità"	01/02/16	Disabili	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	12.000,00
								Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	16.000,00

<b>DOCUMENTO DI LAVORO</b>	<b>PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO</b>	
<b>VERSIONE N° 1 DEL 31.01.2016</b>	<b>GUIDA INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA</b>	

LAZIO		2360	(YG) M4C - Avviso pubblico per la definizione dell'offerta regionale relativa ai servizi e alle misure del PAR Lazio 2014 - 2015 (DGR 223/2014 e smi) Avviso n. 6 Apprendistato di alta formazione e di ricerca	31/12/16	Giovani tra i 18 e 29 anni	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione		Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	3.000,00
UMBRIA		2025	Avviso pubblico W.E.L.L. (Work Experience Laureate e Laureati) Intervento 1: work experience a favore di laureati e laureate disoccupati/e. Intervento 2: incentivi alle assunzioni di soggetti che hanno svolto work experience	20/01/16	Laureati che abbiano svolto utilmente work experience ai sensi dell'art. 4, c. 8 dell'Avviso pubblicato in data 08.05.2013	Incentivi all'occupazione	Incentivi all'assunzione	Contratto a tempo determinato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	2.500,00
								Contratto a tempo indeterminato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	6.000,00


Fonte: elaborazione dati Attività Banche dati - Linea 1 - Progetto ACT - Italia Lavoro

<b>DOCUMENTO DI LAVORO</b>	<b>PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO</b>	
<b>VERSIONE n° 1 DEL 31.01.2016</b>	<b>GUIDA INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA</b>	

## AVVISI PER INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI APPRENDISTATO

AVVISI PER INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI APPRENDISTATO											
REGIONE	PROVINCIA	ID	TITOLO BANDO	DATA SCADENZA	TARGET	INTERVENTO (liv I)	INTERVENTO (liv II)	INTERVENTO (liv III)	MODALITA' DI EROGAZIONE	UNITA' DI MISURA	IMPORTO PER UNITA' DI MISURA (euro)
ABRUZZO		2296	(YG) Avviso pubblico per l'individuazione degli Operatori Accreditati Autorizzati all'attuazione del Piano esecutivo della Garanzia Giovani nella Regione Abruzzo	28/02/2016	Giovani NEET 18-29 anni	Formazione	Contratti a causa mista	Apprendistato di alta formazione e ricerca	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	6.000,00
EMILIA ROMAGNA		2300	(YG) Disposizioni per l'erogazione di incentivi alle imprese per l'assunzione di giovani con contratto di apprendistato per la qualifica professionale e di alta formazione e di ricerca	01/02/2016	Giovani tra i 18 e i 25 anni assunti con contratto di apprendistato per la qualifica professionale	Formazione	Contratti a causa mista	Apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	3.000,00
					Giovani tra i 18 e i 29 anni assunti con contratto di alta formazione e di ricerca	Formazione	Contratti a causa mista	Apprendistato di alta formazione e ricerca	Assegnazione incentivi alle imprese	a persona	6.000,00
UMBRIA		2025	Avviso pubblico W.E.L.L. (Work Experience Laureate e Laureati) Intervento 1: work experience a favore di laureati e laureate disoccupati/e. Intervento 2: incentivi alle assunzioni di soggetti che hanno svolto work experience	20/01/2016	Laureati che abbiano svolto utilmente work experience ai sensi dell'art. 4, c. 8 dell'Avviso pubblicato in data 08.05.2013	Formazione	Contratti a causa mista	Contratto di Apprendistato	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	4.000,00
LAZIO		2360	(YG) M4c - Avviso pubblico per la definizione dell'offerta regionale relativa ai servizi e alle misure del PAR Lazio 2014 - 2015 (DGR 223/2014 e smi) Avviso n. 6 . Apprendistato di alta formazione e di ricerca	31/12/2016	Giovani NEET tra i 18 e 29 anni	Formazione	Contratti a causa mista	Apprendistato di alta formazione e ricerca	Assegnazione incentivi alle imprese	a inserimento lavoratore	3.000,00

Fonte: elaborazione dati Attività Banche dati - Linea 1 - Progetto ACT - Italia Lavoro

<b>DOCUMENTO DI LAVORO</b>	<b>PROGRAMMA ACT - AZIONI DI SOSTEGNO PER L'ATTUAZIONE SUL TERRITORIO DELLE POLITICHE DEL LAVORO</b>	
<b>VERSIONE n° 1 DEL 31.01.2016</b>	<b>GUIDA INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE E ALLA CREAZIONE D'IMPRESA</b>	

## AVVISI PER INCENTIVI ALLA CREAZIONE D'IMPRESA

AVVISI PER INCENTIVI ALLA CREAZIONE D'IMPRESA											
REGIONE	PROVINCIA	ID	TITOLO BANDO	DATA SCADENZA	TARGET	INTERVENTO (liv I)	INTERVENTO (liv II)	INTERVENTO (liv III)	MODALITA' DI EROGAZIONE	UNITA' DI MISURA	IMPORTO PER UNITA' DI MISURA (euro)
ABRUZZO		2296	(YG) Avviso pubblico per l'individuazione degli Operatori Accreditati Autorizzati all'attuazione del Piano esecutivo della Garanzia Giovani nella Regione Abruzzo	28/02/16	Giovani NEET 18-29 anni	Incentivi per la creazione d'impresa	Servizi di assistenza tecnica e gestionale	Formazione per la creazione d'impresa	Assegnazione fondi ai soggetti attuatori	l'ora	40,00
									Assegnazione incentivi alle imprese	complessivo	25.000,00
PUGLIA		939	Piano delle attività del fondo microcredito d'impresa della Puglia	31/12/21	Soggetti svantaggiati	Incentivi per la creazione d'impresa	Contributi per l'investimento	Prestito/Microcredito	Assegnazione incentivi alle imprese	complessivo	25.000,00
LAZIO		2355	(YG) Avviso pubblico per la definizione dell'offerta regionale relativa ai servizi e alle misure del PAR Lazio 2014 - 2015 (DGR 223/2014 e smi) Avviso n. 4 Attività di accompagnamento all'avvio di impresa e supporto allo start-up di impresa	31/12/16	giovani di età compresa tra i 18 e i 29 anni, che non sono iscritti a scuola né all'università, non lavorano e non seguono corsi di formazione, inclusi i percorsi di tirocinio extracurricolare (NEET)	Incentivi per la creazione d'impresa	Servizi di assistenza tecnica e gestionale	Incentivi per la consulenza aziendale	Assegnazione fondi ai soggetti attuatori	per ora/allievo	40,00
LOMBARDIA		2466	Accordo di programma per lo sviluppo economico e la competitività del sistema lombardo: Bando Ricerca e Innovazione - Edizione 2015 - Misure A e B	29/02/16	Persone fisiche che si impegnino, entro 90 giorni dalla data di pubblicazione sul BURL del decreto di assegnazione del contributo, a costituire un'impresa	Incentivi per la creazione d'impresa	Contributi per l'investimento	Prestito/Microcredito	Assegnazione incentivi alle imprese	complessivo	50.000,00

Fonte: elaborazione dati Attività Banche dati - Linea 1 - Progetto ACT - Italia Lavoro